

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: Enjoy volunteering
CODICE PROGETTO PTXSU0005020014108NXTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore E Educazione
Area 2 Animazione culturale verso giovani

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Obiettivo generale del progetto è quello di promuovere l'inclusione sociale dei giovani di Zagarolo - con particolare attenzione a quelli socialmente svantaggiati - e contrastare il fenomeno dei NEET.

Obiettivi specifici sono:
a) Favorire l'inclusione attraverso l'animazione socioculturale.
b) promuovere l'empowerment dei giovani, il loro spirito di iniziativa, il multilinguismo.
c) Rafforzare i legami comunitari.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Azioni	Attività	Ruolo degli operatori volontari
1] Promozione del volontariato locale e internazionale, delle forme di turismo sociale e degli stili di vita sostenibili, anche nelle scuole.	- il coinvolgimento delle scuole attraverso progetti di Alternanza Scuola Lavoro e percorsi educativi per scuole medie inferiori e superiori.	- Preparazione dei contenuti - Coinvolgimento degli studenti - Supporto per gestione e comunicazione degli appuntamenti.
	- la realizzazione di incontri, appuntamenti, presentazioni di libri e racconti di viaggio.	
	- occasioni laboratoriali di confronto "peer to peer" tra locals e globetrotter a proposito delle diverse culture	
	- Presentazioni di Workcamp Alliance Network, Erasmus + European Solidarity Corps.	
2] Coinvolgimento dei giovani attraverso percorsi e attività caratterizzati da educazione informale o non formale, socialità interculturale e multilinguismo.	Pizza / Pasta Party	- Interazione con i partecipanti - Facilitare la comunicazione - Supporto organizzazione logistica
	Babel Rendez Vous Happy Hour	
	Babel Karaoke	
	Social Dinner	
3]- Comunicazione, sperimentazione	Produzione di contenuti	- Coinvolgimento dei partecipanti - Scambio di competenze peer-to-

di linguaggi.	Sperimentazione di piattaforme	peer - Ideazione e supporto nella realizzazione di materiali come videospot, slideshare, brevi documentari;
4]- Promozione e scoperta del territorio	Hiking	- Partecipazione attiva alla programmazione e realizzazione di queste attività - Interazione con i partecipanti
	Walking Tour	
	Farmer Tour	
5]- Presentazione di libri, eventi culturali e BookShop	Stradarolo	- Organizzazione pratica delle attività e della promozione - Supporto organizzazione logistica - Supporto Ufficio Stampa - Gestione stand e punti informativi.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

No Border Line onlus, via Colle Casette 34, CAP 00039 Zagarolo (RM) - **CODICE SEDE 192031**

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Sono disponibili **4 posti**, tutti senza vitto ed alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si richiede anche la disponibilità alla flessibilità oraria e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana.

Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

Oltre alle festività riconosciute, sono stati programmati 5 giorni di chiusura della sede in periodo natalizio e altri 5 attorno a Ferragosto.

CON LA NOSTRA SCHEDA NON PERDI PUNTI SUL CURRICULUM



EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun requisito richiesto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto **INDICANDO LA DURATA** delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.

2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.

3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato:	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Patente di guida:	d	
Esperienze aggiuntive:	e	
Altre conoscenze:	f	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		G= Somma (b+c+d+e+f)
Punteggio definito in sede di colloquio (somma parziali/10) max 60/60		a
Totale punteggio		G+a

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Le competenze acquisite dagli operatori volontari del Servizio Civile Universale durante l'anno di impegno nel progetto, verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dal CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sono previste 44 ore di formazione generale.

A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso le sedi provinciali del CSV Lazio:

- Roma, via Liberiana 17
- Frosinone, via Armando Fabi snc palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc torre 5 scala A
- Formia (LT), via Lavagna 140
- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sono previste 72 ore di formazione specifica.

A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso la sede di progetto.

Il percorso formativo comprenderà i seguenti moduli:

- 1° Modulo – Il contesto operativo (tot. 8 ore)
- 2° Modulo – Il volontariato (tot. 8 ore)
- 3° Modulo – Elementi di Comunicazione (tot. 20 ore)
- 4° Modulo – Educazione Non Formale (tot. 6 ore)
- 5° Modulo – Organizzazione di eventi (tot. 10 ore)
- 6° Modulo – Conversazione in lingua Inglese (tot. 4 ore)
- 7° Modulo - Primo Soccorso e BLS (tot. 8 ore)
- 8° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (Tot. 8 ore)

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Promozione dei diritti dei minori e dei giovani del Lazio – Rete Giovani Energie di Cittadinanza

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (obiettivo 4).
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni (obiettivo 10).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: non previsto**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale –

Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali:

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

non previsto