

**Allegato A1 (ITALIA)**

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** Goccia dopo goccia  
**CODICE DEL PROGETTO:** PTCSU0005021012945NMTX

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:** E – Educazione  
Educazione e promozione dei diritti del cittadino

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
Sensibilizzare e donare sono strettamente connessi tra di loro in quanto l'uno non è distante dall'altro nella creazione del binomio "Sensibilizzazione alla donazione": obiettivo generale del progetto è quello di aumentare la consapevolezza nei cittadini dei territori di intervento sul tema della donazione. Tale obiettivo sarà conseguito attraverso i seguenti obiettivi specifici (OS):  
OS1 – Aumentare la consapevolezza dei cittadini attraverso la realizzazione di campagne di sensibilizzazione sui benefici della donazione di sangue e organi destinate ai cittadini e agli studenti in modo particolare;  
OS2 – Contrastare l'emergenza di sangue regionale promuovendo giornate di raccolta

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Obiettivo specifico	Attività	Ruolo svolto dagli operatori SCU
<b>OS1 - Realizzare campagne di sensibilizzazione sui benefici della donazione destinate ai cittadini e agli studenti in modo particolare</b>	Individuazione degli Istituti scolastici di II grado da coinvolgere	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto e affiancamento degli Operatori delle sedi di attuazione nel rapporto con gli Istituti Superiori di II gradi da coinvolgere</li> <li>• Supporto nello scouting dei partner da coinvolgere, a partire dalle realtà presenti sul territorio</li> <li>• Supporto nella definizione del calendario in collaborazione con le Scuole e gli Enti coinvolti</li> <li>• Predisposizione dei materiali informativi, cartacei e per la diffusione via web e social</li> <li>• Aggiornamento sito internet/social network</li> <li>• Predisposizione logistica degli incontri, sia presso gli Istituti che negli spazi individuati con i partner sul territorio</li> </ul>
	Predisposizione materiale informativo	
	Calendarizzazione degli eventi	
	Realizzazione incontri	
	Attivazione del servizio di orientamento, via mail o linea telefonica	
	Individuazione dei partner da coinvolgere presenti sul territorio	
	Predisposizione del materiale informativo	
	Preparazione dei "comunicatori", volontari in grado di "saper comunicare" l'importanza della donazione e i relativi benefici	
	Realizzazione degli eventi nei luoghi coinvolti	
Attivazione del servizio di orientamento via mail o linea telefonica		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto nella preparazione del materiale didattico</li> <li>• Supporto nella promozione degli incontri</li> <li>• Gestione contatti per servizio di orientamento ai cittadini</li> <li>• Aggiornamento database contatti</li> <li>• Allestimento piazze per le Giornate di sensibilizzazione</li> <li>• Partecipazione agli eventi</li> </ul>
	Sportello informativo AIDO presso l'Ospedale di Latina	
	Calendarizzazione delle Giornate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto nella definizione del calendario delle Giornate di raccolta sangue</li> <li>• Supporto allestimento logistico autoemoteca e materiale necessario</li> <li>• Supporto nella realizzazione di materiale per la promozione delle giornate su social e sito web</li> <li>• Supporto agli operatori nella gestione del flusso dei cittadini, fornendo loro materiale informativo, somministrando il questionario e supportando i donatori in questa fase</li> <li>• Supporto ai donatori prima e dopo la donazione</li> <li>• Realizzazione reportistica</li> </ul>
	Realizzazione materiale promozionale, sia cartaceo che online	
	Promozione delle giornate di raccolta, attraverso i siti web, i social network, la rete associativa e istituzionale del territorio	
	Orientamento dei possibili donatori attraverso linea telefonica, mail	
<b>OS2 – Contrastare l'emergenza sangue regionale promuovendo giornate di raccolta</b>	Predisposizione materiali e allestimento per la raccolta sangue da parte dei donatori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto ai donatori prima e dopo la donazione</li> <li>• Realizzazione reportistica</li> </ul>
	Supporto, assistenza dei donatori e ristoro post donazione, sia presso punto donazione sul territorio (con autoemoteca), che presso Servizi Trasfusionali Ospedalieri (strutture convenzionate)	
	Fidelizzazione del donatore attraverso contatti e comunicazioni periodiche	
	Aggiornamento database dei dati dei vecchi e nuovi donatori	

<b>SEDI DI SVOLGIMENTO:</b>			
<i>Codice sede</i>	<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Posti disponibili</i>
149598	Latina cuore	Via G. Oberdan 8, LT	2: 1 ordinari 1 minori opportunità
205480	Aido G.S. Stefania Norando	V.le della Stazione 211, LT	2: 1 ordinari 1 minori opportunità
200643	La Rete di Tutti	Via Alessandro Severo 52-58, Roma	2

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:** 6 posti disponibili senza vitto ed alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**  
 Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana.  
 Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.  
 In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle

normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** Non sono previsti requisiti aggiuntivi a quelli del DL 40/2017

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.

2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.

3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) <del>max</del> 60/60		A
Totale punteggio		F + A

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un **attestato specifico** rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dall'**ente terzo** con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato **CPIA 3 di Roma** – Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione

Presso la sede del CSV Lazio della provincia o delle province ricomprese nel progetto:

- Roma, via Liberiana 17
- Ariccia (RM), via Antonietta Chigi 46
- Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A
- Formia (LT), Piazza Marconi 1
- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5
- Viterbo, via Iginio Garbini 29g

Ci si riserva di realizzare online fino al 50% del monte ore della formazione prevista, attraverso l'impiego di piattaforma in modalità sincrona o asincrona.

La formazione ha una durata di 45 ore.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione

Sede CSV Roma, via Liberiana 17

Sede CSV Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A

Latina Cuore Via Guglielmo Oberdan 8 Latina  
La Rete di tutti Via dei Lincei 39 Roma  
AIDO Latina Viale della Stazione 211 Latina

Moduli di formazione:

1° Modulo - Primo Soccorso e BLS Tot. 8 ore

2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile Tot. 8 ore

3° Modulo Il contesto operativo tot. 8 ore

4° Modulo Il concetto di donazione tot. 6 ore

5° Modulo La donazione tot 18 ore

6° Modulo La comunicazione efficace tot 18 ore

7° Modulo Comunicare nelle scuole tot. 6 ore

8° Modulo prevenzione cardiologica e fattori di rischio tot. ore 4.

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Salute: risorsa per la vita quotidiana – Rete Giovani Energie di Cittadinanza 2022

#### **OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo C: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:** N: Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2 posti

Tipologia di minore opportunità :Difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata  
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Per quanto riguarda la presenza di **giovani con minori opportunità**, non sono previste distinzioni nello svolgimento delle attività da parte di questi ultimi. Il lavoro di rete tra pari e in affiancamento con gli operatori e le risorse umane esperte di ciascuna sede di attuazione faciliterà la crescita e l'acquisizione di nuove competenze da parte di tutti.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con difficoltà economiche un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il percorso di svolgimento del servizio civile:

- l'OLP assicurerà a questi operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali, invece delle 10 previste dalle regole dello SCU;
- nei primi 3 mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minori opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente; a seconda della facilità di inserimento rilevata tramite il sistema di monitoraggio. Tale riunione potrà diventare bisettimanale a partire dal terzo mese di attuazione del progetto;
- si è deciso di inserire il tutoraggio in tutti progetti che prevedono posti riservati a giovani con basso reddito al fine di facilitare la loro occupabilità ed il loro inserimento nel mercato del lavoro. Tale percorso potrà prevedere ove opportuno anche l'orientamento e l'affiancamento per l'iscrizione a corsi professionalizzanti.
- presso ciascuna sede di attuazione i giovani con minori opportunità lavoreranno a stretto contatto con gli altri operatori volontari, per facilitare l'acquisizione di conoscenze e competenze attraverso il metodo del "*learning by doing*".

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:** non previsto

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

*Durata del periodo di tutoraggio:* 3 mesi

*Ore dedicate:* 30 ore

*Tempi, modalità e articolazione oraria:*

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile –

Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziativa idonea alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

*Attività di tutoraggio:*

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.