

Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO: Mettiti in gioco 2022
CODICE PROGETTO: PTCSU0005021012944NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
 Settore A - Assistenza
 Area 3 – Minori e giovani in condizione di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
L'Obiettivo Generale del progetto Mettiti in Gioco 2022 è quello di promuovere la piena inclusione sociale dei minori e dei giovani adulti dei territori coinvolti nel progetto e delle relative famiglie.
Gli Obiettivi Specifici saranno:

- promuovere il successo scolastico dei minori e giovani attraverso percorsi di sostegno scolastico personalizzato;
- promuovere l'acquisizione da parte di giovani e minori di competenze trasversali utili ai loro percorsi di vita attraverso la partecipazione attività culturali, sportive e di semplice socializzazione;
- sostenere l'acquisizione da parte dei nuclei famigliari, di competenze genitoriali utili ad assecondare il corretto sviluppo sociale ed affettivo dei figli. Il presente progetto è perfettamente in linea con il Programma "Promozione dei diritti dei minori e dei giovani del Lazio", contribuendo al raggiungimento di entrambi gli obiettivi individuati dal programma, e in particolare l'Obiettivo 4 dell'Agenda 2030 "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti" e l'Obiettivo 10 "Ridurre le disuguaglianze all'interno di e fra le nazioni".

 Il progetto affronta infatti i tre bisogni sociali individuati dal programma per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 appena citati: lo sradicamento della povertà minorile, il contrasto alla dispersione formativa e la lotta alla povertà educativa attraverso l'offerta di occasioni culturali, sportive, di socializzazione dirette ai giovani.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività del progetto Compiti degli operatori volontari	Attività del progetto Compiti degli operatori volontari
Sostegno scolastico	Contatti con i genitori per accordi; • Preparazione dei materiali e degli strumenti utili al sostegno 15 scolastico, anche digitale; • Affiancamento ai destinatari nei compiti e nell'acquisizione di un metodo di studio; • Monitoraggio periodico dell'andamento dell'attività insieme ai genitori.
Laboratori didattici	• Partecipazione agli incontri per la programmazione dei diversi laboratori; • Raccolta delle iscrizioni dei destinatari ai laboratori;

	<ul style="list-style-type: none"> • Affiancamento di volontari e operatori esperti che condurranno i laboratori; • Accoglienza e socializzazione con i destinatari.
Laboratori grafico-pittorici	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri per la programmazione dei diversi laboratori; • Raccolta delle iscrizioni dei destinatari ai laboratori; • Affiancamento di volontari e operatori esperti che condurranno i laboratori; • Accoglienza e socializzazione con i destinatari
Attività ludiche, uscite sul territorio e centri estivi	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri per la programmazione delle diverse attività; • Raccolta delle iscrizioni dei destinatari; • Partecipazione alle attività e socializzazione con i destinatari.
Sostegno genitoriale	<ul style="list-style-type: none"> • Raccolta delle richieste dei genitori; • Accompagnamento dei genitori presso i servizi e ai colloqui con i docenti scolastici; • Accompagnamento virtuale e sostegno tecnologico ai genitori; • Accompagnamento dei minori a scuola.

SEDI DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO					
cod sede	ente_sede	indirizzo	comune	Operatori Volontari ordinari	Operatori Volontari con Minori Opportunità
191905	Associazione Murialdo	VIAle ARMANDO DIAZ 25	VITERBO [VITERBO]	4	1
192008	Il Ponte - Centro di Solidarietà Onlus	VIA VENETO 30/C	CIVITAVECCHIA [ROMA]	3	1
149620	SANTACROCE - F. Neri	VIA PROSPERO SANTACROCE 13	ROMA [ROMA]	3	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 13 senza vitto e alloggio di cui 3 per giovani con Minori Opportunità: **Difficoltà economiche**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sarà richiesto:

- disponibilità a effettuare spostamenti e missioni anche al di fuori della sede di progetto;
- di evitare di fumare o usare un linguaggio scurrile davanti ai minori destinatari;
- la disponibilità alla flessibilità oraria e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana.
- il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.
- Per la sola sede dell'Associazione Murialdo Viterbo OdV si richiede la disponibilità ad effettuare tamponi periodici per valutare la positività al Covid e tutelare i beneficiari e 18 gli operatori coinvolti nel progetto. I test saranno a carico dell'Associazione. In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti al fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Si richiede il possesso del diploma di scuola superiore. Si ritiene necessaria una preparazione almeno di scuola secondaria di II grado per poter svolgere le attività di aiuto allo studio. Per la sola sede de "Filippo Neri" si ritiene inoltre necessario che almeno 2 volontari su 4 abbiano svolto precedenti attività di volontariato in ambito educativo e che 2 volontari su 4 siano in possesso di patente di guida B per eventuali accompagnamenti e/o trasporti.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.

2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.

3) colloquio in presenza o da remoto volto a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) max 60/60		A
Totale punteggio		F + A

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dall'ente terzo con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato CPIA 3 di Roma – Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Presso le sedi del CSV Lazio delle province ricomprese nel progetto:

- Roma, via Liberiana 17
- Viterbo, via Iginio Garbini 29g

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona.

Totale ore: 45

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Presso le sedi di:

- Viale Armando Diaz, 25, Viterbo
- Via Prospero Santacroce 13, Roma
- Via Amba Aradam 25, Civitavecchia
- Via Liberiana 17, Roma
- Via Iginio Garbini 29g

La Formazione Specifica avrà una durata di **72 ore** e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno. La nostra esperienza nel campo della formazione degli operatori volontari, conferma infatti che prevedere una parte di formazione specifica dopo il terzo mese di servizio, offra agli operatori volontari la possibilità di acquisire delle informazioni utili al loro percorso, con una consapevolezza maggiore, sui temi, linguaggi e significati connessi alla loro azione nell'ente che li ospita, perché già inseriti a pieno ritmo nelle azioni del progetto.

Moduli:

Modulo 1 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile
Modulo 2 - Primo Soccorso
Modulo 3 – Accoglienza, presentazione del progetto e conoscenza del territorio
Modulo 4 – sostegno scolastico
Modulo 5 – laboratori educativi e attività ludiche
Modulo 6 - elementi di pedagogia
Modulo 7 – elementi di psicologia
Modulo 8- elementi di comunicazione

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Promozione dei Diritti dei Minori e dei Giovani del Lazio – rete Giovani Energie di Cittadinanza 2022

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti;
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **3**

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Si è deciso di non operare nessuna distinzione tra i ruoli assegnati agli operatori con minori opportunità e quelli degli altri operatori volontari. Si ritiene che i giovani appartenenti alla specifica categoria di minore opportunità prescelta nel presente progetto (difficoltà economiche) siano perfettamente in grado di svolgere le mansioni previste. Si ritiene anzi che proprio la condivisione di esperienze con il gruppo dei pari e con le figure esperte possa rappresentare un fattore decisivo di aumento dell'autostima e di spinta a fuoriuscire dalle condizioni di svantaggio in cui questi giovani si trovano.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con difficoltà economiche un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il loro percorso di servizio civile:

- L'OLP assicurerà a questi operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali invece delle 10 previste dalle regole del SCU;
- Nei primi tre mesi si prevede una riunione di monitoraggio settimanale tra operatore con minore opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente; a seconda della facilità di inserimento rilevata tramite il sistema di monitoraggio, tale riunione specifica potrà divenire bisettimanale a partire dal terzo mese;
- Si è deciso di inserire il tutoraggio in tutti i progetti che prevedono posti riservati a giovani con difficoltà economiche. In questo modo, gli operatori volontari con minore opportunità potranno beneficiare di un percorso specificatamente mirato al miglioramento della loro occupabilità e dunque ad un ingresso soddisfacente nel mercato del lavoro. Tale percorso potrà prevedere ove opportuno anche l'orientamento e l'affiancamento per l'iscrizione a corsi professionalizzanti;
- Altra scelta strategica è stata quella di creare un gruppo di lavoro nel quale i giovani con minori opportunità lavoreranno a stretto contatto con altri operatori volontari (e con il più ampio gruppo di lavoro). Riteniamo infatti che la condivisione dell'esperienza nel gruppo dei pari possa promuovere percorsi virtuosi come il learning by doing e l'emersione delle risorse personali da parte dei giovani con minori opportunità. Per finire, CSV Lazio mette a disposizione una struttura centrale a supporto delle singole sedi, formata da operatori sociali con esperienza specifica di lavoro con le persone socialmente svantaggiate. Questa équipe

avrà il compito di: monitorare l'andamento dell'esperienza degli operatori con minori opportunità, rilevare eventuali criticità, intervenire per programmare percorsi di supporto individualizzati.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 30 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziativa idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.