

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO: Generazione del dono
CODICE PROGETTO: PTCSU0005021014647NXTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore E - Educazione
Area 16 - Educazione e promozione dei diritti del cittadino

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto ha come **obiettivo generale** quello di accrescere e consolidare la cultura della donazione di sangue tra la popolazione della regione Lazio, in modo da rendere possibile il raggiungimento dell'autosufficienza ematica. Si tratta di un obiettivo pienamente in linea con il programma "Rete di giovani EMOTivati", che contribuisce in particolare al raggiungimento dell'obiettivo 3 dell'Agenda 2030: "Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età". Il progetto interverrà concretamente allo scopo di contrastare il calo delle donazioni, dichiarata come un'attività sanitaria essenziale necessaria di "assoluta urgenza", rispondendo in particolare alla sfida 3 individuata nel programma "Resilienza all'emergenza sanitaria delle Associazioni di Donatori". Trasversalmente il progetto affronta anche altri due goal dell'Agenda 2030, in linea con l'approccio e lo scopo complessivo del programma: si tratta del goal 4 "Istruzione di qualità", relativo alle proposte da offrire ai giovani in Servizio Civile Universale e del goal 10 "Ridurre le disuguaglianze", perseguito nei vari contesti di intervento grazie alla presenza capillare degli enti di accoglienza. Le altre sfide sociali accolte trasversalmente dal progetto in linea con la programmazione nazionale sono quelle della "Digitalizzazione e innovazione" e dell'"Inclusione sociale e coesione" perseguite attraverso le metodologie e gli approcci attorno a cui si costruiscono le attività portate avanti dal progetto.

Obiettivi specifici:

- Sensibilizzare i donatori saltuari rispetto all'opportunità di incrementare il numero di donazioni annue;
- Promuovere la cultura del dono come impegno civico tra i nuovi donatori, con una particolare attenzione a coloro che rappresentano i donatori futuri: ovvero gli adolescenti che frequentano le scuole superiori del territorio.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

<i>Azione</i>	<i>Ruolo e attività previste per gli operatori volontari</i>
Azione 1 – indagine conoscitiva sulla donazione del sangue	• Partecipazione alla pianificazione operativa dell'indagine; • Somministrazione dei questionari informativi anonimi ai donatori; • Somministrazione dei questionari informativi agli studenti delle scuole; • Collaborazione all'analisi dei dati e alla stesura dei report di indagine.

Azione 2 - campagna di sensibilizzazione sulla donazione del sangue	• Collaborazione alla definizione dei contenuti della campagna e dei materiali informativi; • Distribuzione dei materiali informativi; • Collaborazione all'organizzazione della conferenza stampa di lancio; • Contatti con i mezzi di comunicazione per la promozione articoli e trasmissioni radio e TV; • Collaborazione alla gestione di sito web e mailing list
Azione 3 - Promozione della donazione del sangue nelle scuole	• Contatti con le scuole dove svolgere le iniziative per la preparazione logistica; • Partecipazione alla predisposizione del materiale didattico e alla pianificazione dei contenuti degli incontri in classe; • Partecipazione agli incontri con gli studenti. • Coordinamento gruppo potenziali donatori • Organizzazione della raccolta di sangue in istituto
Azione 4 - Giornate di raccolta delle donazioni di sangue	• Predisposizione Autoemoteca e verifica dell'approvvigionamento dei materiali; • Preparazione delle sacche e delle relative provette e verifica della funzionalità della frigo-emoteca; • Accoglienza ed orientamento dei donatori, supporto per la compilazione dei questionari pre-donazione a chi avesse difficoltà di comprensione di alcuni termini, e accompagnamento dei donatori durante la procedura per la donazione; • Approvvigionamento e distribuzione delle colazioni.
Azione 5 – Fidelizzazione del Donatore	• Inserimento/aggiornamento dati dei donatori nel database; • Effettuazione delle telefonate di sollecito ai donatori

cod sede	ente_sede	indirizzo	comune	Operatori Volontari ordinari
191925	AVIS Provinciale Rieti	Via Arcangelo Cervellati 3	RIETI [RIETI]	1
149500	AVIS Comunale RI MIRTETO	VIA SAN PAOLO 20/M	POGGIO MIRTETO [RIETI]	1
191924	AVIS Amatrice	Piazza del Donatore snc	AMATRICE [RIETI]	1
149501	AVIS Comunale RI MOIANO	VIA ROMA 4	POGGIO MOIANO [RIETI]	1
149507	AVIS Comunale VELLETRI	VIAle BRUNO BUOZZI 2	VELLETRI [ROMA]	1
149483	avis Comunale Genzano	via Enrico Mattei 12	GENZANO DI ROMA [ROMA]	1
149504	AVIS Comunale SANTA MARINELLA	VIA AURELIA 339/d	SANTA MARINELLA [ROMA]	1
149513	AVIS Provinciale Roma	VIA IMPERIA 2	ROMA [ROMA]	2

149456	AVIS Intercomunale AURELIANA	LARGO DONATORI DI SANGUE 1	CIVITAVECCHIA [ROMA]	2
149511	AVIS Comunale WANDA LA FAUCI	Piazzale SUOR MARIA RAFFAELLA CIMATTI SNC	ALATRI [FROSINONE]	1
149493	AVIS Comunale NICOLA POLIDORI	VIA ANTONIO CARNEVALE SNC	CASTRO DEI VOLSCI [FROSINONE]	1
149479	AVIS COMUNALE FERENTINO	VIA FRESINE VASCIOTTE 15	FERENTINO [FROSINONE]	1
149495	AVIS Comunale PALIANO	F.LLI BEGUINOT SNC	PALIANO [FROSINONE]	1
149465	AVIS COMUNALE DI AMASENO	VIALE SAN ROCCO 27	AMASENO [FROSINONE]	1
149509	AVIS Comunale Vetralla	P.ZZA UMBERTO I 171	VETRALLA [VITERBO]	1
149467	AVIS COMUNALE DI ACQUAPENDENTE	VIA CESARE BATTISTI 49	ACQUAPENDENTE [VITERBO]	1
149503	AVIS Comunale di Roma	VIA IMPERIA 2	ROMA [ROMA]	1
149515	Avis Regionale Lazio	Via Cassia 600	ROMA [ROMA]	1
149514	AVIS Provinciale Viterbo 44	VIA ENRICO FERMI 15	VITERBO [VITERBO]	1
149510	Avis Comunale Viterbo	VIA ENRICO FERMI 15	VITERBO [VITERBO]	2
149472	Avis Comunale di Grottaferrata	Via Giuseppe Verdi 12	GROTTAFERRATA [ROMA]	1
149499	AVIS Comunale RI FARA	VIA DEL PALAZZO 22	FARA IN SABINA [RIETI]	1
149461	Avis Comunale Cerveteri	Via Martiri delle Foibe 109	CERVETERI [Roma]	1
149497	Avis Comunale Pomezia Ardea	via pier crescenzi 13	POMEZIA [ROMA]	1
149492	AVIS Comunale Montefiascone 33	Via Vittorio Emanuele 9	MONTEFIASCONI [VITERBO]	1
149466	AVIS COMUNALE DI ANZIO NETTUNO	Largo Venezia 10	ANZIO [ROMA]	1
149475	AVIS COMUNALE DI SABAUDIA	VIA CONTE VERDE SNC	SABAUDIA [LATINA]	1
149480	AVIS COMUNALE FONDI	via San Magno 1	FONDI [LATINA]	1
149486	AVIS Comunale LENOLA	PIAZZA CAVOUR 10	LENOLA [LATINA]	1
149489	AVIS COMUNALE MINTURNO	VIA APPIA 260	MINTURNO [LATINA]	1

149490	AVIS Comunale MONTE SAN BIAGIO	VIA ROMA 6	MONTE SAN BIAGIO [LATINA]	1
149470	Avis Comunale di Ceccano	VIA DEL BOSCHETTO 1	CECCANO [FROSINONE]	1
149482	AVIS COMUNALE FROSINONE	VIA marittima 239	FROSINONE [FROSINONE]	1
149491	AVIS Comunale MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO	VIA POZZO SAN PAOLO SNC	MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO [FROSINONE]	1
149496	AVIS COMUNALE PASTENA SEZ. MICHELE LONGO	PIAZZA MUNICIPIO 2	PASTENA [FROSINONE]	1
149485	AVIS COMUNALE LATINA	CORSO Giacomo MATTEOTTI 238	LATINA [LATINA]	1
149462	AVIS COMUNALE CISTERNA DI LATINA	Largo Donatori Sangue, 1	CISTERNA DI LATINA [LATINA]	1
149494	AVIS COMUNALE NORMA	VIA FRUMALE 2	NORMA [LATINA]	1
149476	AVIS COMUNALE DI SERMONETA	VIA NORBANA 5	SERMONETA [LATINA]	1
149498	AVIS COMUNALE PONTINIA	VIA IV NOVEMBRE 4	PONTINIA [LATINA]	1
149474	AVIS COMUNALE DI ROCCAGORGA	VIA SAN SALVATORE 36	ROCCAGORGA [LATINA]	1
149455	AVIS PROVINCIALE DI FROSINONE	VIALE GIUSEPPE MAZZINI snc	FROSINONE [FROSINONE]	1
149477	AVIS COMUNALE DI SEZZE	VIA DIAZ 3	SEZZE [LATINA]	1
149478	AVIS COMUNALE DI TERRACINA	VIA FIRENZE 1	TERRACINA [LATINA]	1
149484	AVIS Comunale GIULIANO DI ROMA	VIA BORGO VITTORIO EMANUELE SNC	GIULIANO DI ROMA [Frosinone]	1
149512	AVIS PROVINCIALE Latina	CORSO Giacomo MATTEOTTI 238	LATINA [LATINA]	2
149469	AVIS COMUNALE DI APRILIA	VIA ENRICO FERMI 1	APRILIA [LATINA]	1
149460	AVIS Comunale CEPRANO	VIALE REGINA MARGHERITA 5	CEPRANO [FROSINONE]	1
149464	AVIS Comunale COM.ARCE	VIA STAZIONE 55/A	ARCE [FROSINONE]	1
203495	AVIS NAZIONALE	Via dei Corridori 48	ROMA	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 54 posti disponibili senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità a effettuare missioni anche al di fuori della sede di progetto, con autonomia negli spostamenti. Si richiede anche la disponibilità alla flessibilità oraria e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti al fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Non sono previsti requisiti aggiuntivi.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.

2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.

3) colloquio in presenza o da remoto volto a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) max 60/60		A
Totale punteggio		F + A

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Le competenze acquisite dagli operatori volontari del Servizio Civile Universale durante l'anno di impegno nel progetto, verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dal CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sono previste 45 ore di formazione generale.

La formazione si svolgerà presso le sedi del CSV Lazio, a seconda della provincia in cui si trova la sede di attuazione:

- Roma, via Liberiana 17
- Frosinone, via Armando Fabi snc palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc torre 5 scala A
- Formia (LT), via Lavagna 140
- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5
- Viterbo, Via Igino Garbini 29/G

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di 72 ore e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

La formazione si svolgerà presso uno dei seguenti indirizzi, a seconda della provincia in cui si trova la sede di attuazione:

- Latina, corso Giacomo Matteotti 238
- Frosinone, viale Giuseppe Mazzini snc
- Rieti, via Arcangelo Cervellati 3
- Viterbo, via Enrico Fermi, 15
- Roma, via Liberiana 17.

Moduli di formazione:

1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile - 8 ore;
2. Primo Soccorso 8 ore;
3. Storia e valori di Avis, 2 ore;
4. La medicina trasfusionale- aspetti tecnici e legislativi, 10 ore;
5. Organizzazione e gestione di eventi e laboratori educativi, 10 ore
6. Tecniche di comunicazione pubblica e sensibilizzazione, 8 ore;
7. Comunicazione interpersonale e accoglienza donatori, 8 ore;
8. Ricerca sociale e elaborazione di dati, 8 ore;
9. Prevenzione delle patologie sessualmente trasmissibili, 6 ore;
10. Sviluppo sostenibile: stili di vita e lavoro sostenibili, 4 ore.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Rete di giovani EMotivati

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

C||Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

D||Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

F||Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 30 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo –

Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.