

Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO: La sostenibilità ambientale: dalla montagna al mare
CODICE PROGETTO: PTCSU0005021013831NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
 Educazione e Promozione culturale e dello sport
 Educazione e promozione ambientale

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è quello di **attivare percorsi diffusi di educazione ambientale**. In quest'ottica il progetto si inserisce in pieno nell'ambito d'azione del Programma *SalvagiardiAMO l'Ambiente* b) **Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo**.

La **co-progettazione** tra soggetti diverso contribuisce alla realizzazione **dell'obiettivo 15** dell'Agenda 2030 "Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica" perseguendo i target

15.1 Entro il 2020, garantire la conservazione, il ripristino e l'uso sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e nell'entroterra e dei loro servizi, in particolare le foreste, le zone umide, le montagne e le zone aride, in linea con gli obblighi derivanti dagli accordi internazionali;

15.4 Entro il 2030, garantire la conservazione degli ecosistemi montani, compresa la loro biodiversità, al fine di migliorare la loro capacità di fornire prestazioni che sono essenziali per lo sviluppo sostenibile.

Tale contributo sarà garantito attraverso il perseguimento dei seguenti **obiettivi specifici OS:**

OS1 – Realizzazione eventi diffusi di sensibilizzazione e conoscenza del patrimonio ambientale nelle aree di attuazione del progetto.

OS2 – Realizzazione di laboratori di educazione ambientale per giovani, studenti e cittadini.

OS3 – Realizzazione di percorsi di conoscenza delle aree di intervento del progetto. La conoscenza del territorio facilita

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Obiettivo	Azione	RUOLO SVOLTO DAGLI OPERATORI SCU
OS1 – Realizzazione eventi diffusi di sensibilizzazione e conoscenza del patrimonio	Azione 1 Divulgazione della tutela e della cultura ambientale	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione agli incontri di programmazione

ambientale nelle aree di attuazione del progetto.		<ul style="list-style-type: none"> • Supporto nella realizzazione degli strumenti di promozione, sia cartacei da distribuire alla cittadinanza • Promozione degli eventi • Rapporti con gli enti del territorio • Creazione post sulle pagine social • Calendarizzazione degli eventi • Supporto nella predisposizione logistica degli eventi • Presenza durante gli eventi e divulgazione delle informazioni alla cittadinanza • Distribuzione materiale informativo • Rapporti con i partecipanti • Affiancamento nella realizzazione degli eventi
OS2 - Realizzazione di laboratori di educazione ambientale per giovani, studenti e cittadini.	Azione 2 Laboratori di Educazione ambientale	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri di programmazione • Rapporti con gli Istituti scolastici • Predisposizione del materiale didattico • Supporto nelle fasi di organizzazione e gestione
OS3 – Realizzazione di percorsi di conoscenza delle aree di intervento del progetto.	Azione 3 Conosciamo il territorio	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri di programmazione • Promozione degli eventi • Rapporti con gli enti del territorio • Aggiornamento pagine social • Calendarizzazione degli eventi • Rapporti con i partecipanti • Affiancamento nella realizzazione degli eventi • Raccolta delle interviste • Raccolta e creazione di materiale fotografico sul campo e durante le escursioni • Disseminazione dei risultati

SEDI DI SVOLGIMENTO:				
191969	Club Alpino Sezione di Frosinone	Corso della Repubblica 178	FROSINONE	N. posti 2, di cui 1 con minori opportunità
149629	TERRA PRENA LAZIO	via Appia lato Napoli 286	FORMIA [LATINA]	N. posti 4, di cui 1 con minori opportunità
191939	Cammino ODV	STRADA DEL MARE 69	LATINA [LATINA]	N. posti 4, di cui 1 con minori opportunità
149439	Amici di Raoul Follereau	VIA GOFFREDO MAMELI 4	LATINA [LATINA]	N. posti 4, di cui 1 con minori opportunità

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
14 numero posti senza vitto e alloggio
di cui 4 con minori opportunità: difficoltà economiche

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sono previsti requisiti aggiuntivi a quelli del DL 40/2017.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) max 60/60		A
Totale punteggio		F + A

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un **attestato specifico** rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dall'**ente terzo** con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato **CPIA 3 di Roma** – Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Presso la sede del CSV Lazio della provincia o delle province ricomprese nel progetto:

- Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A
- Formia (LT), Piazza Marconi 1

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona.

Totale ore: 45

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Presso le sedi di:

Sede CSV Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N

Sede CSV Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A

Sede CSV Formia (LT), Piazza Marconi 1

Club Alpino Sezione di Frosinone orso della Repubblica 178 Frosinone

Amici di Raoul Follerau Via Goffredo Mameli 4 Latina

Terra Prena Lazio Via Appia Lato Napoli 286, Formia

Cammino ODV Strada del Mare 69 Latina

Moduli:

1° Modulo - Primo Soccorso e BLS

2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

3° Modulo – Il contesto operativo

4° Modulo – Il contesto territoriale

5° Modulo – La tutela ambientale

6° Modulo – Cartografia e orientamento

7° Modulo – La costruzione dei percorsi

8° Modulo – Costruire e gestire un laboratorio

9° Modulo – Comunicare la tutela ambientale

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di **76 ore** e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Pianeta Terra: un tesoro da conoscere, scoprire e proteggere - capofila Monti Lucretili

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Diffusione della cultura dello sport e promozione dell'attività motoria, al fine di migliorare la vita delle persone favorendo l'integrazione sociale.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 4

→Tipologia di minore opportunità :Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

La fase di inserimento dei volontari sarà mirata soprattutto ad inserire i volontari nel gruppo di lavoro, facendoli partecipare ai momenti di pianificazione e progettazione delle attività, individuando anche le singole peculiarità, gestendo i turni di lavoro e gli specifici operatori di riferimento nelle diverse attività, il tutto in clima quanto più possibile di collaborazione e reciproca disponibilità. Questo clima favorirà anche il coinvolgimento di **giovani con minori opportunità**: non sono previste, di fatto, distinzioni nello svolgimento delle attività.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con difficoltà economiche un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il percorso di svolgimento del servizio civile:

l'OLP assicurerà a questi operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali, invece delle 10 previste dalle regole dello SCU;

nei primi 3 mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minori opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente; a seconda della facilità di inserimento rilevata tramite il sistema di monitoraggio.

Tale riunione potrà diventare bisettimanale a partire dal terzo mese di attuazione del progetto;

Si è deciso di inserire il tutoraggio in tutti progetti che prevedono posti riservati a giovani con basso reddito al fine di facilitare la loro occupabilità ed il loro inserimento nel mercato del lavoro. Tale percorso potrà prevedere ove opportuno anche l'orientamento e l'affiancamento per l'iscrizione a corsi professionalizzanti.

presso ciascuna sede di attuazione i giovani con minori opportunità lavoreranno a stretto contatto con gli altri operatori volontari, per facilitare l'acquisizione di conoscenze e competenze attraverso il metodo del "*learning by doing*".

Il CSV Lazio metterà a disposizione delle singole sedi di attuazione, risorse umane con esperienza specifica di lavoro con le persone in condizioni di fragilità e svantaggio sociale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 30 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno

in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.