

**Allegato A1 (ITALIA)**

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** Destinazione Lepini 2022 - Sviluppo turistico del territorio dei Monti Lepini  
**CODICE PROGETTO:** PTXSU0005021014720NMTX

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore D: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area 5: Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali.

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**Obiettivo generale** del progetto è migliorare i livelli di benessere del territorio e favorirne lo sviluppo, attraverso la valorizzazione della natura, della storia e della cultura e la realizzazione di quelle condizioni affinché l'area possa conquistare una propria validità in termini di "destinazione turistica" di valore regionale.

La tutela e la valorizzazione di questo patrimonio potranno contribuire allo sviluppo del territorio e alla crescita socio-economica dei comuni coinvolti, grazie al potenziamento della loro attrattività turistica. Sviluppare forme di turismo sostenibile che rispettino il territorio e ne favoriscano la crescita sociale, civile ed economica, risponde anche agli obiettivi del Piano Strategico Nazionale del Turismo 2017-2022 del Mibact.

**Obiettivo specifico** del progetto è sostenere il Piano di sviluppo dell'area attraverso azioni di valorizzazione dei centri storici dei Comuni Lepini e della storia e cultura locale del territorio.

Questo obiettivo specifico si articolerà nei seguenti obiettivi operativi:

1. Identificare nuovi cluster e nuove proposte di turismo, capaci di intercettare le esigenze del mercato multi-motivazionale;
2. Potenziare l'attività di promozione del territorio e di comunicazione, anche mediante l'uso delle TIC (Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione);
3. Migliorare l'accessibilità dei siti di interesse storico-artistico e naturalistico dei comuni lepini e degli eventi promossi a livello locale.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

<i>Obiettivi operativi</i>	<i>Attività degli operatori volontari del Servizio Civile</i>
<b>1 - Identificare nuovi Cluster e Proposte turistiche</b>	1.1.1 Clusterizzazione: raccolta di dati e analisi elaborati in sede nazionale e regionale.
	1.1.2 Mappatura territorio: raccolta dei dati attraverso contatti diretti con enti del territorio, predisposizione di schede per il database.
	1.1.3 Individuazione nuovi mercati: partecipazione ad incontri e supporto nella definizione di ipotesi di offerta.
	1.2.2 Networking: supporto organizzativo all'attività di contatto degli stakeholder territoriali
<b>2- Potenziare l'attività di</b>	2.1.1 Sistema dei Musei delle Biblioteche e degli Archivi Storici: predisposizione di schede di presentazione dei diversi siti di

<b>promozione e comunicazione</b>	interesse; sopralluoghi presso le sedi dei musei e delle biblioteche al fine di documentarsi e verificarne il funzionamento.
<b>3 – Migliorare l'accessibilità e fruibilità di siti ed eventi</b>	2.1.2 Realizzazione guida sentieristica: supporto organizzativo, editoriale e di promozione.
	2.1.3 Realizzazione guida escursionistica: supporto organizzativo, editoriale e di promozione.
	2.1.4 Marchio "Natura in campo": attività di promozione e organizzazione eventi pubblici.
	2.1.5 La Città dei bambini: supporto organizzativo e partecipazione eventi pubblici.
	2.1.6 Progetto Ossigeno: promozione, partecipazione e collaborazione organizzativa.
	2.1.7 Trekking Urbano: promozione, supporto organizzativo e partecipazione eventi pubblici.
	2.1.8 Guida dei Musei e dei Beni culturali dei Monti Lepini: promozione, supporto organizzativo e partecipazione eventi pubblici.
	2.1.9 Progetto Radure: promozione, supporto organizzativo e partecipazione eventi pubblici.
	2.1.10 Convegno sulla biodiversità dei monti Lepini: supporto organizzativo.
	2.1.11 Educational tour e partecipazione a fiere del turismo: partecipazione e collaborazione organizzativa.
	2.2.1 Aggiornamento del Portale turistico Destinazione Lepini, dei canali social, del portale digitale delle biblioteche dei monti Lepini e dell'APP ILepini: definizione di schede informative e aggiornamento dei contenuti.
	2.2.2 Realizzazione opuscoli promozionali: collaborazione nella stesura dei contenuti e nella definizione della veste grafica
	3.1.1 Coordinamento locale: supporto organizzativo.
	3.1.2 Manutenzione dei percorsi: inserimento dati di mappatura, catalogazione per livelli di accessibilità.
3.1.3 Supporto a eventi: supporto operativo agli enti organizzatori.	
3.1.4 Valorizzazione musei biblioteche e centri di interesse turistico-culturale: supporto operativo	
3.1.5 Attività formativa di customer relationship management: supporto organizzativo.	

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<i>Codice sede</i>	<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Posti disponibili</i>
191970	Compagnia dei Lepini	Via Umberto I 46/48, Sezze,(LT)	10, di cui 3 con minori opportunità

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:** 10 posti senza vitto e alloggio.

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**  
 Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana, con autonomia negli spostamenti.  
 Gli operatori volontari potranno essere assegnati temporaneamente a sedi diverse da quella accreditata, situate anche in altri comuni dell'area. Il tutto sempre nel rispetto delle regole fissate dal Dipartimento per il Servizio Civile. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Per esigenze operative del progetto e data l'impossibilità di raggiungere con i mezzi pubblici alcuni dei siti culturali e museali coinvolti nel progetto, ad almeno 7 volontari su 10 sarà richiesto il possesso della patente B.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi. A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) <del>max</del> 60/60		A
Totale punteggio		F + A

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Le competenze acquisite dagli operatori volontari del Servizio Civile Universale durante l'anno di impegno nel progetto, verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dal CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 45 ore di formazione generale.

La formazione si svolgerà presso le seguenti sedi del CSV Lazio:

- Latina, via Pier Luigi Nervi snc torre 5 scala A;
- Roma, via Liberiana 17

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Specifica avrà una durata di 72 ore e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90 giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270 giorno.

La formazione specifica potrà essere realizzata presso le seguenti sedi:

- Via Umberto I n. 46/48, Sezze (LT), sede di realizzazione del progetto;
- CSV Lazio di Roma, via Liberiana 17;
- CSV Lazio di Latina, via Pier Luigi Nervi snc torre 5 scala A

Moduli di formazione:

Modulo 1: I tesori dei Monti Lepini (8 ore);  
Modulo 2: Elementi di marketing turistico (10 ore);  
Modulo 3: Turismo e territorio: Fruizione di beni culturali ed organizzazione di eventi (10 ore);  
Modulo 4: Elementi base di informatica (14 ore);  
Modulo 5: Marketing, web e social media (14 ore);  
Modulo 6: Primo Soccorso e BLS (8 ore);  
Modulo 7: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio Civile (8ore).

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Cultura Creiamo 2022

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiiettivo 10:Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Tutela,valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici culturali e ambientali.

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:3

Tipologia di minore opportunità : Giovani con bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata :

a. Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità : non viene operata alcuna distinzione.

Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con minori opportunità un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il loro percorso di servizio civile:

- L'OLP assicurerà agli operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali invece delle 10 previste dalle regole del SCU;
- Nei primi tre mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minore opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente;
- Inserimento del tutoraggio in tutti i progetti che prevedono posti riservati a operatori volontari con minore opportunità, affinché possano beneficiare di un percorso specificatamente mirato al miglioramento della loro occupabilità;
- creazione di gruppi di lavoro condivisi tra i giovani con minori opportunità con altri operatori volontari (e con il più ampio gruppo di lavoro).

Per finire, CSV Lazio mette a disposizione una struttura centrale a supporto delle singole sedi, formata da operatori sociali con esperienza specifica di lavoro con le persone socialmente svantaggiate

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:**

NON PREVISTO

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 30 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso la mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

#### Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.