

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO: Biblioteche & Culture 2.0 2022
CODICE PROGETTO: PTCSU0005021011429NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E Educazione – Area 12 Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della nonviolenza, e della difesa non armata della patria

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale:

Il progetto "Biblioteche & culture 2.0 2022" si pone l'obiettivo generale di accrescere la consapevolezza e corretta informazione della cittadinanza sui temi della legalità e della pace.

Obiettivi specifici:

- Ampliare l'offerta delle due biblioteche che sono sede di progetto, sia dal punto di vista della quantità che della qualità del materiale posseduto;
- Promuovere l'accesso di nuove fasce di pubblico ai servizi delle due biblioteche, con particolare attenzione a chi abita nelle periferie di Roma (una delle due sedi di progetto è nel quartiere Don Bosco) e agli studenti delle scuole;
- Ampliare l'offerta di attività educative e di eventi proposti al territorio romano sui temi della pace e della legalità;
- Rendere fruibili i documenti delle due biblioteche anche in versione digitale, facilitando l'accesso anche da utenti nazionali e internazionali.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

<i>Attività di riferimento</i>	<i>Ruolo e attività svolte dagli operatori volontari SCU</i>
Ampliamento dell'offerta di documentazione	<input type="checkbox"/> Ricerca nuove pubblicazioni <input type="checkbox"/> Catalogazione nuovi materiali <input type="checkbox"/> Archiviazione nuovi materiali
Digitalizzazione della documentazione	Selezione dei documenti da digitalizzare <input type="checkbox"/> Scansione della versione cartacea <input type="checkbox"/> Archiviazione dei file su server

Gestione degli accessi in presenza ed online	Gestione desk accoglienza <input type="checkbox"/> Consulenza e assistenza agli utenti nelle ricerche bibliografiche <input type="checkbox"/> Gestione dei prestiti <input type="checkbox"/> Controllo delle richieste di documenti digitalizzati ed invio degli stessi
Promozione delle biblioteche per raggiungere nuovi utenti	<input type="checkbox"/> Elaborazione dei kit didattici <input type="checkbox"/> Partecipazione agli incontri nelle scuole <input type="checkbox"/> Promozione delle aperture straordinarie <input type="checkbox"/> Presidio della sede e accoglienza visitatori durante le aperture straordinarie
Realizzazione di eventi culturali	<input type="checkbox"/> Collaborazione alla programmazione degli eventi <input type="checkbox"/> Preparazione e gestione logistica degli eventi
Comunicazione esterna	Collaborazione alla elaborazione di testi ed articoli <input type="checkbox"/> Aggiornamento sito web e social network

SEDI DI SVOLGIMENTO

<i>Codice sede</i>	<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Posti disponibili</i>
149577	Associazione DA SUD	Via Contardo Ferrini 83 Roma	3: 2 ordinari 1 minori opportunità
191883	Istituto di Ricerche Internazionali Archivio Disarmo	Via Paolo Mercuri 8 Roma	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 5 posti disponibili senza vitto ed alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità a effettuare spostamenti e missioni anche al di fuori della sede di progetto. Si richiede anche la disponibilità alla flessibilità oraria e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana.

Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Per la sola sede di Archivio Disarmo, è necessario che i candidati abbiano una laurea per lo

meno triennale o quanto meno siano studenti di un corso universitario. Questo in considerazione della complessità delle mansioni assegnate, che comprendono la catalogazione di materiale bibliografico e la redazione di materiali didattici.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.

2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.

3) colloquio in presenza o da remoto volto a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) max 60/60		A
Totale punteggio		F + A

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Le competenze acquisite dagli operatori volontari del Servizio Civile Universale durante l'anno di impegno nel progetto, verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dal CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sono previste 45 ore di formazione generale.

La formazione si svolgerà presso la sede del CSV Lazio, via Liberiana 17, Roma.

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione Specifica avrà una durata di 72 ore e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

La formazione si svolgerà presso le sedi locali di progetto:

- Via Contardo Ferrini 83, Roma

- Via Paolo Mercuri 8, Roma

I soli moduli sulla sicurezza e sul primo soccorso saranno realizzati presso la sede del CSV Lazio in via Liberiana 17, Roma.

Moduli di Formazione:

1° Modulo- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (8 ore);

2° Modulo: Primo soccorso e BLS (8 ore);
3° Modulo: Gestione di una Biblioteca – Mediateca (18 ore);
4° Modulo: Produzione di eventi culturali, (6 ore);
5° Modulo: Comunicazione (10 ore);
6° Modulo: Organizzazioni Mafiose, Antimafia sociale e Istituzionale (8 ore);
7° Modulo: Educazione alla pace e alla nonviolenza (14 ore).

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
Biblioteca In-Out 2022

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità :1

Tipologia di minore opportunità: Giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:

a. Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: non viene operata alcuna distinzione. Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con minori opportunità un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il loro percorso di servizio civile:

- L'OLP assicurerà agli operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali invece delle 10 previste dalle regole del SCU;
- Nei primi tre mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minore opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente;
- Inserimento del tutoraggio in tutti i progetti che prevedono posti riservati a operatori volontari con minore opportunità, affinché possano beneficiare di un percorso specificatamente mirato al miglioramento della loro occupabilità;
- creazione di gruppi di lavoro condivisi tra i giovani con minori opportunità con altri operatori volontari (e con il più ampio gruppo di lavoro).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 30 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile –

Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso la mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.