

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** PR.OSS.I.M.O. PRossimità OSServazione Inclusione Mediazione Operatività  
**CODICE PROGETTO:** PTCSU0005021012946NMTX

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:** Assistenza  
 Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**Obiettivo generale** del progetto è quello di favorire la diminuzione del fenomeno della devianza sociale e culturale attraverso azioni di prevenzione, sostegno e riabilitazione, nei territori sede di attuazione del progetto stesso.

La dipendenza da sostanze è una vera e propria patologia con un importante impatto socio-sanitario, con conseguenze dirette e indirette sulla spesa sanitaria e sociale. In tal senso il progetto, parte del Programma "Salute: una risorsa per la vita quotidiana – Rete GEC 2022", rientra nell'ambito d'azione n) Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone, mentre le attività progettuali collegate perseguono l'obiettivo 3 dell'Agenda 2030 "Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età", che mira a garantire la salute e il benessere per tutti, in ogni fase della vita.

Il contributo al raggiungimento dell'obiettivo strategico viene concretizzato attraverso i seguenti obiettivi specifici OS, uno legato alla prevenzione delle dipendenze, l'altro alla fuoriuscita dal circuito della dipendenza e al recupero di autonomia:

- **OS1** Promuovere la sensibilizzazione e la corretta informazione sui rischi reali legati a comportamenti a rischio, per migliorare la qualità della vita di giovani nella provincia di Frosinone e Latina
- **OS2** Assistere e reinserire dal punto di vista sociale e lavorativo persone con dipendenze portatori di disagio psico-relazionale. Tale obiettivo sarà realizzato attraverso percorsi di orientamento e sostegno e di laboratori di terapia occupazionale.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

<i>Azioni</i>	<i>Ruolo Operatori Volontari</i>
<b>Azione-1: Prevenzione E Sensibilizzazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboreranno alla organizzazione delle attività informative in aula e del percorso di formazione per i docenti (contatti con le scuole preparazione materiali, definizione aspetti logistici, etc.);</li> <li>• Prenderanno parte insieme all'équipe di progetto agli incontri con gli alunni e con gli insegnanti;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parteciperanno alla progettazione della brochure e alla gestione della pagina Facebook e Instagram;</li> <li>• Parteciperanno all'organizzazione e realizzazione degli eventi pubblici;</li> </ul>
<b>Azione 2.1: Sostegno Personale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuiranno alla pubblicizzazione sul territorio dei punti di ascolto e orientamento, dei corsi di sostegno alla genitorialità, e dei gruppi di condivisione raccogliendo anche richieste di partecipazione e iscrizioni;</li> <li>• Durante i seminari e i gruppi di condivisione provvederanno all'accoglienza delle famiglie e favoriranno la socializzazione e la creazione di un clima relazionale positivo;</li> </ul>
<b>Azione 2.2: Officine Di Reinserimento Per Giovani Con Dipendenze</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuiranno alla pubblicizzazione delle officine ed alla raccolta delle adesioni;</li> <li>• Contribuiranno alla organizzazione logistica delle officine;</li> <li>• Parteciperanno agli incontri in qualità di facilitatori e di supporto ai docenti.</li> <li>• Promuovere i laboratori;</li> <li>• Prendere parte ai laboratori proposti dai volontari dell'associazione e fare assistenza in aula;</li> <li>• Aiutare i ragazzi nei lavori di gruppo durante i laboratori;</li> <li>• Aiutare i volontari nella preparazione e nella somministrazione di test per la valutazione del corso</li> <li>• Collaborare nell'analisi dei risultati e nella stesura di un report delle attività svolte.</li> </ul>

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO**

<i>Codice sede</i>	<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Posti disponibili</i>
<b>149606</b>	<b>NUOVI ORIZZONTI ONLUS</b>	VIA TOMMASO LANDOLFI 300, FROSINONE	2, di cui 1 con minori opportunità
<b>149545</b>	<b>CAT-CLUB ALCOLISTI IN TRATTAMENTO ASS.NE</b>	VIALE SAN DOMENICO SNC, ISOLA DEL LIRI [FROSINONE]	3, di cui 1 con minori opportunità
<b>191903</b>	<b>ASSOCIAZIONE IL FARO ONLUS</b>	Via Canofari Conte snc, SORA [FROSINONE]	6, di cui 1 con minori opportunità
<b>149445</b>	<b>ARCOBALENO - ASS.NE DI VOLONTARIATO</b>	VIA BADINO KM 3.450, TERRACINA [LATINA]	3, di cui 1 con minori opportunità

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:** 14 posti disponibili senza vitto ed alloggio, di cui 4 con minori opportunità (difficoltà economiche)

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.  
In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle

normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** Non sono previsti requisiti aggiuntivi a quelli del DL 40/2017.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.

2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.

3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) <del>max 60/60</del>		A
Totale punteggio		F + A

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Le competenze acquisite dagli operatori volontari del Servizio Civile Universale durante l'anno di impegno nel progetto, verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dal CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 45 ore di formazione generale.

La formazione si svolgerà presso la sede del CSV Lazio della provincia o delle province ricomprese nel progetto:

- Roma, via Liberiana 17
- Ariccia (RM), via Antonietta Chigi 46
- Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A
- Formia (LT), Piazza Marconi 1
- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5
- Viterbo, via Iginio Garbini 29g

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di **72 ore** e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

La formazione si svolgerà presso le seguenti sedi:

Sede CSV Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N

Sede CSV Formia (LT), Piazza Marconi 1

Arcobaleno Via Badino km 3.450 Terracina

Cittadella Cielo Via Tommaso Landolfi 300 Frosinone  
Associazione Il Faro Via Canofari Conte snc Sora  
CAT Viale San Domenico snc Isola del Liri.

Moduli di formazione:

1° Modulo - Primo Soccorso e BLS Tot. 8 ore;

2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile Tot. 8 ore;

3° Modulo: Accoglienza dei volontari: presentazione e storia dell'ente di accoglienza; tot. 12 ore

4° Modulo: Sulle dipendenze; tot. 24 ore

5° Modulo: Le reti sociali; tot. 4 ore

6° Modulo: La comunicazione per la prevenzione; tot. 8 ore

7° Modulo: I laboratori tot. 8 ore.

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**SALUTE: risorsa per la vita quotidiana – Rete Giovani Energie di Cittadinanza 2022**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

l'obiettivo 3 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone.

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità :4

Tipologia di minore opportunità: Giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:

a. Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: non viene operata alcuna distinzione.

Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con minori opportunità un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il loro percorso di servizio civile:

- L'OLP assicurerà agli operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali invece delle 10 previste dalle regole del SCU;
- Nei primi tre mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minore opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente;
- Inserimento del tutoraggio in tutti i progetti che prevedono posti riservati a operatori volontari con minore opportunità, affinché possano beneficiare di un percorso specificatamente mirato al miglioramento della loro occupabilità;
- creazione di gruppi di lavoro condivisi tra i giovani con minori opportunità con altri operatori volontari (e con il più ampio gruppo di lavoro).

Per finire, CSV Lazio mette a disposizione una struttura centrale a supporto delle singole sedi, formata da operatori sociali con esperienza specifica di lavoro con le persone socialmente svantaggiate.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto.**

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

*Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi*

*Ore dedicate: 30 ore*

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizio civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

#### *Attività di tutoraggio:*

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.