

*Allegato A1 (ITALIA)*

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** SolidalMente  
**CODICE PROGETTO:** PTCSU0005021012933NMTX

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
Assistenza (riferita alla tutela dei diritti sociali e ai servizi alla persona)  
Disabili

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo generale del progetto è quello **di promuovere un miglioramento della qualità della vita delle persone disabili** e non autosufficienti residenti nei distretti socio-sanitari di Latina, Formia-Gaeta e Fondi-Terracina, attraverso la realizzazione dei seguenti obiettivi specifici (OS):

- OS1** – supportare i singoli e le famiglie tramite il potenziamento del sistema di servizi ed interventi integrati per l'autonomia
- OS2** – promuovere la partecipazione dei disabili e delle persone non auto sufficienti alla vita pubblica
- OS3** – promuovere una migliore conoscenza delle problematiche connesse alla disabilità e alla mancanza di autonomia
- OS4** – realizzare una migliore cooperazione in rete tra i soggetti interessati

Attraverso le attività di seguito descritte, il progetto si inserisce nell'ambito d'azione c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese del **Programma "Disabilità. Insieme per il bene comune – Rete GEC 2022"**, soprattutto in risposta al target 10.2 dell'obiettivo 10 dell'Agenda 2030 che prevede il potenziamento e l'inclusione sociale di tutti i cittadini.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

L'inserimento dei volontari in servizio civile all'interno delle Associazione sedi di attuazione del presente progetto favorirà una migliore articolazione delle attività previste, nonché un loro potenziamento, garantendo così il raggiungimento dei risultati attesi.

**Presso ciascuna sede di attuazione** del presente progetto, gli operatori in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto di seguito definita, pur riservando la possibilità di svolgere il 30% delle attività da remoto.

Obiettivo	Attività	Ruolo svolto dagli operatori volontari
<b>OS1 – supportare i singoli e le famiglie tramite il potenziamento del</b>	A.1.1 Attività di socializzazione	<ul style="list-style-type: none"><li>• assistenza leggera ai disabili (fare la spesa, consegna di documentazione presso patronati o uffici, spedizione di posta, pagamento di utenze, prescrizione di ricette dal medico,</li></ul>

sistema di servizi ed interventi integrati per l'autonomia	A.1.2 Attività di supporto didattico	<p>acquisto di medicinali in farmacia, fare compagnia, ecc.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• supporto alla famiglia sollevando la stessa dagli oneri quotidiani connessi alla gestione di persona con disabilità motoria come l'organizzazione e la gestione delle visite di controllo (prenotazione delle visite medesime, richiami periodici per le visite successive, prenotazioni per eventuali ricoveri, assistenza e accompagnamento nei vari reparti, intrattenimento durante l'attesa);</li> <li>• accompagnamento e supporto durante le uscite e le piccole passeggiate.</li> <li>• sostegno durante le attività ricreative svolte nel tempo libero che consisterà in giochi di gruppo, canti, ascolto di musica e filmati e quant'altro saprà suggerire la fantasia dei volontari, che saranno sollecitati a investire la propria creatività nell'innovazione di repertori più adeguati al target degli ospiti man mano che procederà la conoscenza reciproca.</li> <li>• attività di laboratorio teatrale in collaborazione con le associazioni Bertolt Brecht, Cantieri Sociali, e cooperativa sociale Nuovo Orizzonte che si concluderanno con lo spettacolo teatrale di fine anno</li> <li>• accompagnamento ad attività e manifestazioni sportive (Special Olimpycs), ricreative, culturali e sociali onde favorire la vita di relazione in partenariato con l'associazione "Amici dell'Ipssar", l'ASD "THE CORE sez. canottaggio", con l'ASD "Sabaudia" la cooperativa sociale "Nuovo Orizzonte", la cooperativa sociale "Osiride"</li> </ul>
	A.1.3 Attività ludiche e ricreative e laboratoriali	
OS2 – promuovere la partecipazione dei disabili e delle persone non auto sufficienti alla vita pubblica	A.2.1 Attivazione di laboratori	<p>Supporto in tutte le fasi di organizzazione, gestione e affiancamento ai partecipanti nelle attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• laboratori realizzati attraverso attività calibrate secondo le esigenze di ciascuno degli utenti e del gruppo nel suo complesso.</li> <li>• laboratorio informatico (partenariato IIS Fermi Filangieri Formia e ISI Pacinotti Fondi)</li> <li>• laboratorio di ceramica (partenariato cooperativa sociale "La Valle")</li> <li>• laboratorio di cucina/sala/bar (partenariato IPSEOA Celletti Formia)</li> <li>• Laboratorio di agricoltura (partenariato IC Itri)</li> <li>• Musicoterapia</li> <li>• Scuola calcio</li> <li>• Percorsi di autonomia</li> </ul>
	A.2.2 attivazione collaborazioni e realizzazione rete	
OS3 – promuovere una migliore	A.3.1 Ideazione e realizzazione di volantini	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto organizzativo nella realizzazione delle attività di sensibilizzazione ed</li> </ul>

<b>conoscenza delle problematiche connesse alla disabilità e alla mancanza di autonomia</b>	brochure e materiale informativo	approccio costruttivo alla disabilità nel suo complesso con realizzazione di incontri nelle scuole, convegni e seminari nell'ambito delle manifestazioni del sociale tra Latina, Fondi e Gaeta comuni in cui saranno organizzati i meeting per i singoli distretti sociosanitari coinvolti nel progetto.
	A.3.2 Realizzazione di una serie di incontri	
	A.3.3 Distribuzione materiale informativo	
	A.3.4 Spettacolo teatrale	
<b>OS4 – realizzare una migliore cooperazione in rete tra i soggetti interessati</b>	A.4.1 Seminario informativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supporto organizzativo per la realizzazione di seminari ed incontri Essi si occuperanno anche dell'organizzazione tecnica degli incontri e dell'aspetto organizzativo in senso stretto (inviti, volantini, materiale informativo ecc.), supportati dai responsabili degli enti di volontariato che partecipano alla realizzazione del progetto</li> </ul>
	A.4.2 Calendario incontri	
	A.4.3. Costituzione rete permanente	

<b>SEDI DI SVOLGIMENTO:</b>					
<i>Codice</i>	<i>Sede progetto</i>	<i>Nome sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Comune</i>	<i>N di posti</i>
149433	AILU	AILU - ASS.IT.LEUCODISTROFI E UNITE	VIA Santa MARIA CERQUITO SNC	FORMIA [LATINA]	3: 2 ordinari 1 minori opportunità
200631	AIPD Frosinone	AIPD Frosinone - Associazione Italiana Persone Down	Via San Giovanni Battista snc	PONTECORVO	2: 1 ordinari 1 minori opportunità
149530	BUCANEVE	BUCANEVE ONLUS	VIA GROTTESNC	MINTURNO [LATINA]	8: 6 ordinari 2 minori opportunità
192051	Sala San Giovanni presso Parrocchia S.Maria Maggiore	Confraternita San Giovanni Battista	Piazza Duomo 1	LENOLA [LATINA]	4: 3 ordinari 1 minori opportunità
191877	AIPD sud pontino	AIPD-Associazione Italiana Persone Down-Sezione del Sup-Pontino	Via degli Orti snc	FORMIA [LATINA]	8: 6 ordinari 2 minori opportunità
149599	LiberAUTISMO	Liberautismo	Via Ponte La Pietra SNC	CASSINO [FROSINONE]	4
149625	SENZA BARRIERE	SENZA BARRIERE - ASS.NE SOCIO-CULTURALE	VIA LAZIO 14	FONDI [LATINA]	2: 1 ordinari 1 minori opportunità
149531	Associazione Gari 88 ODV	Associazione Gari 88 ODV	Via ex ferrovia snc	SANTI COSMA E DAMIANO [LATINA]	3: 2 ordinari 1 minori opportunità
149430	A.Ge Gaeta	A.GE Gaeta	VIA LUIGI CADORNA SNC	MINTURNO [LATINA]	6: 5 ordinari 1 minori opportunità
149523	Bertolt Brecht	APS TEATRO DI BERTOLT BRECHT	Via Delle Terme Romane SNC	FORMIA [LATINA]	2: 1 ordinari 1 minori opportunità
149579	Diaphora'	Diaphora'	Ada Wilbraham Caetani 235	LATINA [LATINA]	4: 3 ordinari 1 minori opportunità

			(ex Strada di Fogliano)		
149596	LA RETE	LA RETE - ASS.NE DI VOLONTARIATO	VIA G. MARCONI 70	PONTINIA [LATINA]	3: 2 ordinari 1 minori opportunità
153433	Fondazione Don Cosimino Fronzuto Onlus,	Fondazione Don Cosimino Fronzuto Onlus	Lungomare Giovanni Caboto 496,	Gaeta (Latina)	2: 1 ordinari 1 minori opportunità

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:** 51 posti senza vitto e alloggio.

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Si prevedono 5 giorni di servizio settimanali.

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità a effettuare missioni anche al di fuori della sede di progetto, con autonomia negli spostamenti. Si richiede anche la disponibilità alla flessibilità oraria e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Non sono previsti requisiti aggiuntivi a quelli del DL 40/2017.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) <del>max 60/60</del>		A
Totale punteggio		F + A

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e

sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dall'ente terzo con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato CPIA 3 di Roma – Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti. Non è previsto il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

**FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI:**

Sono previste **45 ore** di formazione generale.

A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso la sede del CSV Lazio delle province ricomprese nel progetto:

- Roma, via Liberiana 17
- Ariccia (RM), via Antonietta Chigi 46
- Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A
- Formia (LT), Piazza Marconi 1
- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5
- Viterbo, via Iginio Garbini 29g

Ci si riserva di realizzare online fino al 50% del monte ore della formazione prevista, attraverso l'impiego di piattaforma in modalità sincrona o asincrona.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di **80 ore** e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

Ci si riserva di realizzare online fino al 50% del monte ore di formazione specifica, attraverso l'impiego di piattaforma in modalità sincrona o asincrona.

Il percorso formativo specifico è articolato in moduli formativi, che affrontano le seguenti tre dimensioni:

- Sapere
- Saper Fare
- Saper Essere

Modulo	Contenuti formativi	Monte ore
1° Modulo Primo Soccorso e BLS	•Nozioni di Primo soccorso: teoria e applicazione pratica	8
	•Uso dei presidi di protezione e ventilazione: teoria e applicazione pratica	
2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile	Formazione Generale (4 ore)	8
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Concetti di rischio</i></li> <li>• <i>Danno</i></li> <li>• <i>Prevenzione</i></li> <li>• <i>Protezione</i></li> <li>• <i>Organizzazione della prevenzione aziendale</i></li> <li>• <i>Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali</i></li> <li>• <i>Organi di vigilanza, controllo e assistenza</i></li> </ul>	
	Formazione Specifica (4 ore)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Rischi infortuni</i></li> <li>• <i>Elettrici generali</i></li> <li>• <i>Videoterminali</i></li> <li>• <i>DPI organizzazione del lavoro</i></li> <li>• <i>Ambienti di lavoro</i></li> <li>• <i>Movimentazione manuale carichi</i></li> <li>• <i>Segnaletica</i></li> <li>• <i>Emergenze</i></li> <li>• <i>Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico</i></li> <li>• <i>Procedure esodo e incendi</i></li> </ul>	

<b>3° Modulo Accoglienza dei volontari</b>	Elementi di conoscenza sulla macrostruttura organizzativa e gestionale, e presentazione di tutte le figure professionali che ruotano intorno alle sedi.	4
<b>4° Modulo Storia e idealità degli enti proponenti</b>	La storia degli enti sedi di applicazione del progetto, mission degli enti e i principi ispiratori. Le caratteristiche del volontariato, elementi di identità e del ruolo del volontario nella relazione di aiuto personale.	4
<b>5° Modulo Le risorse interne, la rete di contatti esterni</b>	Elementi sul contesto dei servizi alle persone; il privato sociale.	6
<b>6° Modulo Il progetto di SCN</b>	Idealità, contesto, obiettivi.	6
<b>7° Modulo La legislazione sociosanitaria</b>	Legislazione in materia di disabilità e la legge quadro 104/92. La legge sull'integrazione sociosanitaria 328/2000.	6
<b>8° Modulo Conoscenze specifiche</b>	Le tipologie di handicap Metodi e tecniche dell'intervento educativo e di riabilitazione psico-sociale Elementi di conoscenza tecnica per l'assistenza alle persone disabili Le dinamiche emozionali che emergono nella relazione con il disabile Osservazione e valutazione dei contesti educativi Elementi di comunicazione, psicologia e pedagogia Fenomeni e dinamiche di gruppo Organizzazione del lavoro di gruppo e funzioni dell'équipe Tecniche di animazione e di comunicazione La famiglia e la disabilità approccio alla cultura di una disabilità intesa come portatrice di diverse abilità; L'inserimento delle persone con disabilità nella società e nel mondo del lavoro Organizzazione della rete locale d'offerta di servizi per la disabilità	14

**Sedi di attuazione:**

Sede CSV Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N  
Sede CSV Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A  
Sede CSV Formia (LT), Piazza Marconi 1  
Sala San Giovanni presso Parrocchia Santa Maria Maggiore Piazza Duomo 1 Lenola  
AIPD Sud Pontino Via degli Orti snc Formia  
A.ge Gaeta Via Appia Lato Napoli snc Formia  
LiberAUTISMO Via Ponte La Pietra snc Cassino  
Senza Barriere Via Lazio 14 Fondi  
AILU Via Santa Maria Cerquito snc Formia  
Bucaneve Via Grotte snc Minturno  
CB Gari 88 Via Ex Ferrovia snc Santi Cosma e Damiano  
Diaphorà Strada di Fogliano 235 Latina  
La Rete Via Marconi 70 Pontinia  
AIPD Frosinone Via San Giovanni Battista snc, Pontecorvo  
Fondazione Don Cosimino Fronzuto Onlus, Lungomare Giovanni Caboto 496, Gaeta (LT)

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Disabilità. Insieme per il bene comune – Rete Giovani Energie di Cittadinanza 2022

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 3: assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 6: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 12

Tipologia di minore opportunità: Giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: Per quanto riguarda il coinvolgimento di **giovani con minori opportunità**, non si prevedono distinzioni nello svolgimento delle attività da parte degli stessi. Il lavoro di rete tra pari, in affiancamento alle risorse umane delle sedi di attuazione, favorirà la crescita e l'acquisizione di nuove competenze in tutti.

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con minori opportunità un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il loro percorso di servizio civile:

- L'OLP assicurerà agli operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali invece delle 10 previste dalle regole del SCU;
- Nei primi tre mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minore opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente;
- Inserimento del tutoraggio in tutti i progetti che prevedono posti riservati a operatori volontari con minore opportunità, affinché possano beneficiare di un percorso specificatamente mirato al miglioramento della loro occupabilità;
- creazione di gruppi di lavoro condivisi tra i giovani con minori opportunità con altri operatori volontari (e con il più ampio gruppo di lavoro).

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto.****SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

*Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi*

*Ore dedicate: 30 ore*

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizio civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

*Attività di tutoraggio:*

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito

del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.