

Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO: Verde pubblico: bene comune da riqualificare
CODICE PROGETTO: PTCSU0005021012919NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

C – Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana
Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione dei rifiuti

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto vuole promuovere tra i giovani e i cittadini la partecipazione e la responsabilità della gestione della cosa pubblica, dei beni comuni, partendo dal miglioramento della fruibilità delle aree verdi. Il verde pubblico è concepito come un laboratorio di partecipazione dove il cittadino, di qualunque età può contribuire alla cura e alla promozione, migliorando la qualità della vita dell'intera comunità.

L'obiettivo specifico (OS) perseguito quindi è il seguente:

OS1 – promuovere tra i cittadini e in particolare tra i giovani la responsabilità della gestione della cosa pubblica, partendo dalla fruibilità delle aree verdi.

Rientra quindi nell'ambito dell'azione su cui insiste il Programma di riferimento "SalvaguardiAMO l'Ambiente – Rete GEC 2022" b) "Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo". Per quanto riguarda gli obiettivi dell'Agenda 2030, i progetti collegati al programma contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo 11 "Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili", perseguendo i target: 11.3 "Aumentare l'urbanizzazione inclusiva e sostenibile e la capacità di pianificazione e gestione partecipata e integrata dell'insediamento umano in tutti i paesi"; 11.7 "Fornire l'accesso universale a spazi verdi pubblici sicuri, inclusivi e accessibili e, in particolare per le donne e i bambini, gli anziani e le persone con disabilità".

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

in caso di attivazione di modalità di lavoro a distanza, ci si riserva la possibilità di svolgere il 30% delle attività degli operatori SCU da remoto.

Obiettivo	Attività di riferimento	Ruolo svolto
OS1 – promuovere tra i cittadini e in particolare tra i giovani la responsabilità	Attivazione di una rete	<ul style="list-style-type: none">Mappatura degli enti potenzialmente interessati ad aderire
	Calendarizzazione degli eventi di sensibilizzazione	

della gestione della cosa pubblica, partendo dalla fruibilità delle aree verdi	Riunioni periodiche di rete	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri per la definizione del calendario degli incontri • Promozione degli incontri attraverso il sito web e i canali social • Partecipazione alle riunioni periodiche sia con lo staff interno che con la rete
	Programmazione interventi didattici e preparazione materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Preparazione materiale didattico • Predisposizione materiale di comunicazione • Preparazione materiali didattici • Supporto nella logistica • Supporto per la realizzazione degli incontri presso le scuole coinvolte • Supporto nella organizzazione e gestione degli eventi presso la sede dell'Archivio e mediateca • Rapporti con gli utenti • Supporto in sede operativa per la consultazione di testi specifici • Programmazione weekend di pulizia • Promozione degli eventi • Partecipazione alle giornate di pulizia
	Accordi con le scuole	
	Incontri in aula/incontri in biblioteca-verdoteca	
	<i>Attività presso l'archivio e mediateca</i>	
	week end di pulizia e manutenzione dei parchi	
	Preparazione	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione degli incontri sul territorio e raccolta iscrizioni • Affiancamento dell'esperto durante gli incontri e supporto durante tutte le fasi dell'attività
	Realizzazione	
	bonifica del terreno	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione nella preparazione dei terreni • Pubblicizzazione dell'iniziativa tra i cittadini • Affiancamento di disabili e anziani nella gestione dell'orto
	Frazionamento dell'area	
	Affidamento degli appezzamenti	
	Bonifica del terreno	
	Elaborazione questionari	<ul style="list-style-type: none"> • Raccolta della bibliografia e dei dati esistenti • Preparazione e somministrazione di questionari • Informatizzazione delle risposte ai questionari • Collaborazione alla redazione del report di indagine • Affiancamento dei volontari esperti nelle attività di diffusione dell'indagine
	Distribuzione alla cittadinanza	
	Analisi delle informazioni raccolte	
Elaborazione report		
Evento pubblico di disseminazione dei risultati		

SEDI DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO					
cod sede	ente_sede	indirizzo	comune	Operatori Volontari ordinari	Operatori Volontari con Minori Opportunità
149432	Aeduca	VIA GREVE 63	ROMA [ROMA]	1	1
191956	Centro Interculturale Crocevia-Sede Operativa	Via Francesco Antonio Pigafetta 81	ROMA [ROMA]	2	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 4 posti disponibili senza vitto e alloggio di cui uno per giovani con minori opportunità: **bassa scolarizzazione**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si prevedono 5 giorni di servizio settimanali.

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità a effettuare missioni anche al di fuori della sede di progetto, con autonomia negli spostamenti. Si richiede anche la disponibilità alla flessibilità oraria e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Non sono previsti requisiti aggiuntivi a quelli del DL 40/2017

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) max 60/60		A
Totale punteggio		F + A

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dall'ente terzo con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato CPIA 3 di Roma – Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti. Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sono previste **45 ore** di formazione generale.

A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso la sede del CSV Lazio delle province ricomprese nel progetto:

- Roma, via Liberiana 17
- Ariccia (RM), via Antonietta Chigi 46
- Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A
- Formia (LT), via Lavagna 140
- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5
- Viterbo, via Iginio Garbini 29g

Ci si riserva di realizzare online fino al 50% del monte ore della formazione prevista, attraverso l'impiego di piattaforma in modalità sincrona o asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di **86 ore** e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso la sede del CSV Lazio delle province ricomprese nel progetto:

- Sede CSV Roma, via Liberiana 17
- Centro interculturale Crocevia Via Francesco Antonio Pigafetta 81 Roma
- Aeduca Via Greve 63 Roma

Moduli di formazione:

1° Modulo - Primo Soccorso e BLS (8 ore)

2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (Tot. 8 ore)

3° Modulo – Il contesto operativo e il Progetto “Verde Pubblico: bene comune da riqualificare” (12 ore)

4° Modulo – Principi di educazione ambientale (10 ore)

5° Modulo – Campagne di sensibilizzazione e comunicazione sociale (8 ore)

6° Modulo – La ricerca sociale (8 ore)

7° Modulo – Workshop di fotografia (16 ore)

8° Modulo - Workshop di Videomaking (16 ore)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Salvaguardiamo l'Ambiente – Rete Giovani Energie di Cittadinanza 2022

OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 7: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 10: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre
Obiettivo 12: adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 1

Tipologia di minore opportunità: Giovani con bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: Per quanto riguarda il coinvolgimento di giovani con minori opportunità, non sono previste distinzioni nello svolgimento delle attività, convinti che il lavoro di rete e l'affiancamento tra pari faciliti il processo e agevoli il conseguimento di nuove competenze da parte di tutti.

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con difficoltà economiche un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il percorso di svolgimento del servizio civile:

- l'OLP assicurerà a questi operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali, invece delle 10 previste dalle regole dello SCU;
- nei primi 3 mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minori opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente; a seconda della facilità di inserimento rilevata tramite il sistema di monitoraggio. Tale riunione potrà diventare bisettimanale a partire dal terzo mese di attuazione del progetto;
- si è deciso di inserire il tutoraggio in tutti progetti che prevedono posti riservati a giovani con basso reddito al fine di facilitare la loro occupabilità ed il loro inserimento nel mercato del lavoro. Tale percorso potrà prevedere ove opportuno anche l'orientamento e l'affiancamento per l'iscrizione a corsi professionalizzanti.
- presso ciascuna sede di attuazione i giovani con minori opportunità lavoreranno a stretto contatto con gli altri operatori volontari, per facilitare l'acquisizione di conoscenze e competenze attraverso il metodo del "learning by doing".

Il CSV Lazio metterà a disposizione delle singole sedi di attuazione, risorse umane con esperienza specifica di lavoro con le persone in condizioni di fragilità e svantaggio sociale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 30 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.