

Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO: Donne al Centro
CODICE PROGETTO: PTCSU0005021012915NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

A – Assistenza

Donne con minori a carico e donne in difficoltà; Persone vittime di violenza

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è quello di favorire nuovi percorsi di vita e di reinserimento sociale per le donne e i minori ospiti delle case famiglia attraverso attività mirate sia alle donne, con percorsi di autonomia e promozione integrale della persona, aumentando l'efficacia e la stabilizzazione a lungo termine del risultato di inclusione sociale; sia ai minori, per mezzo di attività ludico ricreative, supporto scolastico, e attività culturali anche finalizzate alla ricostruzione del rapporto madre-figlio.

La co-progettazione nasce dalla condivisione delle finalità che ciascuna sede di attuazione porta avanti, ovvero favorire nuovi percorsi di vita e di reinserimento sociale e lavorativo di donne che vengono da percorsi di vita difficile, indipendentemente da quale sia la causa.

Il progetto è stato strutturato per rispondere ai bisogni rilevati prima dei cambiamenti sociali apportati dall'emergenza Covid-19 e le conseguenti misure di distanziamento sociale, in seguito alla quale, come denunciato dalla stampa, dall'associazionismo e dalle istituzioni più attente fin dall'inizio della quarantena, il fenomeno sembra destinato purtroppo subire un incremento del numero di utenti donne in condizione di bisogno. L'acuirsi delle sfide sociali raccolte rafforza l'approccio del progetto di perseguire i seguenti **obiettivi specifici (OS):**

OS1 - Accompagnare le donne e le ragazze madri nell'acquisizione di autonomia personale

OS2 - Favorire il recupero e/o completamento scolastico, la formazione professionale e l'inserimento lavorativo delle ragazze madri.

OS3 - Migliorare le competenze delle ragazze madri nell'area socio-emozionale, relazionale ed empatico-comunicativa.

OS4 - Realizzare campagne di sensibilizzazione sul tema della violenza sulle donne.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

<i>Obiettivo specifico</i>	<i>Attività</i>	<i>Ruolo svolto</i>
Sede di attuazione: casa famiglia Casa della Mamma		
OS1 Accompagnare le donne e le ragazze-madri nell'acquisizione di autonomia personale e nella ricostruzione del rapporto madre-figlio, anche attraverso attività ludiche condivise	<ul style="list-style-type: none"> Supporto alle madri nelle attività assistenziali di cura della persona e gestione del quotidiano Attività di informazione, orientamento e accompagnamento 	<ul style="list-style-type: none"> Affiancare gli educatori professionali nel supporto alle attività assistenziali di cura della persona e gestione del quotidiano. Collaborare alle attività di informazione, orientamento e accompagnamento in merito alle prestazioni socio-sanitarie, alle modalità di accesso ai servizi sociali

	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio e valutazione delle attività svolte • Programmazione e avviamento dello spazio mamma-bambino • Programmazione e avviamento del percorso terapeutico individuale per ogni ragazza-madre • Monitoraggio e valutazione 	<p>e sanitari del territorio, ai diritti di cittadinanza.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supportare la programmazione e l'avviamento dello spazio mamma-bambino, come momento di incontro giornaliero dedicato esclusivamente alla cura del rapporto tra genitore e figlio, sotto la supervisione della psicologa della struttura. • Supportare la programmazione e l'avviamento del percorso terapeutico individuale per ogni ragazza-madre, coordinato e gestito dalla psicologa interna alla struttura. • Partecipare alla programmazione e l'avviamento del percorso terapeutico di gruppo, della durata di un anno con incontri bimestrali, coordinato e gestito dalla psicologa interna alla struttura. • Affiancamento all'equipe di educatori e il personale specializzato nell'organizzazione e gestione di soggiorni estivi in montagna e/o al mare durante i periodi di vacanza delle ragazze madri e i loro bambini • Partecipazione alle riunioni settimanali di equipe e agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte, che vedranno coinvolti tutti gli operatori e lo staff educativo della casa-famiglia.
	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di sostegno all'apprendimento e completamento del percorso scolastico • Realizzazione di 6 laboratori di orientamento e sviluppo di abilità umane correlate al mondo del lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Supportare le attività di sostegno all'apprendimento e completamento del percorso scolastico per le ragazze madri e i bambini. • Supportare il personale specializzato nella realizzazione di 6 laboratori di sviluppo di abilità umane correlate al mondo del lavoro (obiettivi ed aspirazioni professionali, rispetto degli standard di lavorazione, dei tempi di lavoro, dei ruoli, costruzione portafoglio competenze, redazione di CV, simulazione di colloqui di lavoro etc).
<p>OS2 Favorire il recupero e/o completamento scolastico, la formazione professionale e l'inserimento lavorativo delle ragazze-madri</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e realizzazione di 1 corso annuale di formazione interno • Supportare la logistica di iscrizione e la frequenza dei corsi di formazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Affiancare il personale docente nell'organizzazione e realizzazione del corso di formazione per le ragazze- madri attraverso il Laboratorio di "Taglio e Cucito" della "Casa della Mamma". • Collaborare con il personale competente nell'attività di facilitazione della logistica di iscrizione e frequenza dei corsi di formazione professionali offerti alle ragazze-madri dalla Fondazione Il Faro.
	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto continuativo alla ricerca attiva del lavoro • Organizzazione e realizzazione di incontri mensili con responsabili di imprese locali <p>Incontri settimanali per il monitoraggio e valutazione delle attività</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Supportare la ricerca attiva del lavoro per le ragazze-madri (accesso ed utilizzo dei canali di collocamento ordinari, accompagnamento nella fruizione dei servizi locali preposti per l'incontro domanda – offerta etc.) <p>Accompagnare il responsabile dell'organizzazione e realizzazione di incontri mensili con le imprese locali per</p>

		sensibilizzare e promuovere il collocamento delle ragazze madri in percorsi professionali o tirocini formativi.
		<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri mensili di programmazione e gestione dei laboratori di teatro e delle attività culturali/ricreative. • Supporto all'organizzazione e gestione dei laboratori di teatro. • Sostegno alla messa in scena di una commedia del repertorio della tradizione del teatro napoletano presso il Teatro delle Muse o Teatro San Paolo di Roma.
OS3 Migliorare le competenze delle ragazze-madri nell'area socio-emozionale, relazionale ed empatico-comunicativa, attraverso laboratori di teatro e attività culturali/ricreative.	<ul style="list-style-type: none"> • Programmazione annuale delle attività laboratoriali • Attivazione dei laboratori • Incontri settimanali di valutazione e monitoraggio 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnamento, insieme al personale della struttura, agli eventi cittadini e iniziative della vita associativa della Casa della Mamma; manifestazioni e attività istituzionali, attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio. • Accompagnamento e partecipazione, insieme al personale della struttura, ad attività culturali quali passeggiate nel quartiere e nel centro storico, visite a musei, cinema, teatro e concerti, gite fuori porta ed escursioni. • Partecipazione alle riunioni settimanali di equipe e agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte, che vedranno coinvolti tutti gli operatori e lo staff educativo della casa-famiglia.
OS4 Realizzare campagne di sensibilizzazione sul tema.	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione n. 2 incontri destinati agli studenti • Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione destinato alla cittadinanza 	
Sede di attuazione La Casa delle Case		
		<ul style="list-style-type: none"> • Supportare le operatrici nella verifica delle competenze e redazione del CV personale • Supportare la ricerca attiva del lavoro per le ragazze-madri (accesso ed utilizzo dei canali di collocamento ordinari, accompagnamento nella fruizione dei servizi locali preposti per l'incontro domanda – offerta etc.)
OS2 Favorire il recupero e/o completamento scolastico, la formazione professionale e l'inserimento lavorativo delle ragazze-madri	<ul style="list-style-type: none"> • incontri periodici con le donne ospiti della Casa famiglia finalizzati all'orientamento lavorativo • ricerca attiva del lavoro 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Affiancamento agli operatori e responsabili nella fase di analisi • Supporto nella identificazione e allestimenti spazi • Preparazione materiali • Gestione laboratori, stabilendo turnazioni anche in base a specifiche predisposizioni e interessi • Individuazione dei luoghi possibili mete di brevi viaggi • Organizzazione delle giornate • Partecipazione alle stesse uscite • Affiancamento agli operatori per la raccolta dati funzionali al monitoraggio dei servizi resi
OS3 Migliorare le competenze delle ragazze-madri nell'area socio-emozionale, relazionale ed empatico-comunicativa, attraverso laboratori di teatro e attività culturali/ricreative.	<ul style="list-style-type: none"> • Attivazione di laboratori finalizzati alla costruzione e al potenziamento della relazione mamma-figlio • Sostegno scolastico • Uscite sul territorio • Monitoraggio delle attività 	
OS4 Realizzare campagne di sensibilizzazione sul tema.	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione n. 2 incontri destinati agli studenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnamento, insieme al personale della struttura, agli eventi cittadini e iniziative della vita associativa, sia della Casa della Mamma che de La Casa delle

	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione destinato alla cittadinanza 	<ul style="list-style-type: none"> Case; manifestazioni e attività istituzionali, attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio. Accompagnamento e partecipazione, insieme al personale della struttura, ad attività culturali quali passeggiate nel quartiere e nel centro storico, visite a musei, cinema, teatro e concerti, gite fuori porta ed escursioni. Partecipazione alle riunioni settimanali di equipe e agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte, che vedranno coinvolti tutti gli operatori e lo staff educativo della casa-famiglia.
--	--	---

Sede di attuazione Associazione Risorse Donna

		<ul style="list-style-type: none"> Collaborazione in tutte le fasi di preparazione delle attività Supporto alle figure professionali per i servizi di consulenza e affiancamento durante i colloqui Collaborazione nella raccolta dati per elaborazione report periodico Affiancamento delle volontarie del Centro Antiviolenza Affiancamento alle volontarie della Casa Rifugio Supporto nelle varie fasi organizzative e di pianificazione Affiancamento delle volontarie nel sostegno educativo di eventuali minori a carico delle donne prese in carico Partecipazione alle riunioni settimanali di equipe e agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte, che vedranno coinvolti tutte le operatrici delle strutture
OS1 Accompagnare le donne nell'acquisizione di autonomia personale e nel rafforzamento del rapporto madre-figlio/a, anche attraverso attività laboratoriali condivise	<ul style="list-style-type: none"> Servizio di ascolto e accoglienza Sostegno legale Sostegno psicologico Segretariato sociale Inclusione socio lavorativa Area Minori Monitoraggio e valutazione 	
OS4 Realizzare campagne di sensibilizzazione sul tema.	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione n. 2 progetti presso le scuole del territorio Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione destinata alla cittadinanza 	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnamento, insieme al personale della struttura, agli eventi cittadini e iniziative della vita associativa dell'Associazione; manifestazioni e attività istituzionali, attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio.

Sede di attuazione: Casa Famiglia "Il Tetto Madre – Bambino"

		<ul style="list-style-type: none"> Affiancare le educatrici professionali nel supporto alle attività assistenziali di cura della persona e gestione del quotidiano. Collaborare alle attività di informazione, orientamento e accompagnamento in merito alle prestazioni socio-sanitarie, burocratiche e documentali. Condivisione dei punti salienti del progetto individuale. Partecipazione alle riunioni di equipe e agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte, che vedranno coinvolti tutti gli operatori e lo staff educativo della casa-famiglia.
OS1 Accompagnare le donne e le ragazze-madri nell'acquisizione di autonomia personale e nella ricostruzione del rapporto madre-figlio, anche attraverso attività ludiche condivise	<ul style="list-style-type: none"> Supporto alle donne ospiti nelle attività assistenziali di cura della persona e gestione del quotidiano Attività di accompagnamento, informazione e orientamento Colloqui di sostegno e monitoraggio del progetto individuale Monitoraggio, osservazione e valutazione delle attività Monitoraggio e valutazione 	

	<ul style="list-style-type: none"> Incontri periodici individuali con le donne ospiti della struttura Ricerca attiva del lavoro Azioni e attività di sostegno all'avvio e al completamento della formazione scolastica Realizzazione di laboratori di orientamento al lavoro e sviluppo di abilità e competenze Supporto continuativo alla ricerca attiva del lavoro Monitoraggio e valutazione delle attività 	<ul style="list-style-type: none"> Supportare le operatrici nella verifica delle competenze e redazione del CV personale Affiancamento durante la ricerca attiva del lavoro sui siti dedicati o nei luoghi preposti all'orientamento Affiancamento e sostegno scolastico Supportare il personale specializzato nella realizzazione dei laboratori di orientamento al lavoro e sviluppo di abilità e competenze per favorire la consapevolezza della mamma in merito alla cura della persona e del proprio aspetto; sviluppare le abilità nella comunicazione interpersonale e nel porsi nei panni del selezionatore e del futuro datore di lavoro; simulazione di un colloquio di lavoro e restituzione individuale rispetto ai punti di forza emersi e alle aree di migliorare. Supportare la ricerca attiva del lavoro per mamme (accesso ed utilizzo dei canali di collocamento ordinari, accompagnamento nella fruizione dei servizi locali preposti per l'incontro domanda – offerta etc.)
OS2 Favorire il recupero e/o completamento scolastico, la formazione professionale e l'inserimento lavorativo delle ragazze-madri		
	<ul style="list-style-type: none"> Attivazione dei laboratori finalizzati alla costruzione e al consolidamento della relazione mamma-bambino e al sostegno genitoriale Incontri di valutazione e monitoraggio e ridefinizione delle attività svolte 	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione agli incontri di programmazione dei laboratori. Supporto all'organizzazione e gestione dei laboratori culturali/ricreativi.
OS4 Realizzare campagne di sensibilizzazione sul tema.	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione n. 2 incontri destinati agli studenti Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione destinato alla cittadinanza 	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnamento, insieme al personale della struttura, agli eventi cittadini e iniziative della vita associativa della Casa famiglia Il Tetto Madre-Bambino dell'ARPJTETTO, a manifestazioni e attività istituzionali, attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio. Accompagnamento e partecipazione, insieme al personale della struttura, ad attività culturali quali passeggiate nel quartiere e nel centro storico, visite a musei, cinema, teatro e concerti, gite fuori porta ed escursioni. Partecipazione alle riunioni settimanali di equipe e agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte, che vedranno coinvolti tutti gli operatori e lo staff educativo della casa-famiglia.
Sede di attuazione: tutte le sedi ACISJF coinvolte		
OS1 Accompagnare le donne e le ragazze-madri nell'acquisizione di autonomia personale e nella ricostruzione del rapporto madre-figlio, anche attraverso attività ludiche condivise	<ul style="list-style-type: none"> Servizio di accoglienza e ospitalità presso le Case famiglie Sostegno per disbrigo pratiche Supporto alle donne ospiti delle strutture Servizio di consulenza legale 	<ul style="list-style-type: none"> Affiancare le educatrici professionali nel supporto alle attività assistenziali di cura della persona e gestione del quotidiano. Collaborare alle attività di informazione, orientamento e accompagnamento in merito alle prestazioni socio-sanitarie, burocratiche e documentali.

	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Segretariato Sociale • Servizio di sostegno psicologico • Attività di informazione, orientamento e accompagnamento • Area Minori: sostegno allo studio e didattica a distanza per i minori; attività extrascolastiche; monitoraggio andamento scolastico 	<ul style="list-style-type: none"> • Affiancamento agli operatori delle strutture nei percorsi di accompagnamento all'uscita in autonomia e supervisione periodo successivo all'uscita • Supporto nella programmazione degli appuntamenti con le legali e le psicologhe • Supporto nella programmazione e avviamento del percorso terapeutico per ogni ragazza-madre, coordinato e gestito dalla psicologa della struttura • Supporto nella programmazione e nell'avviamento dello spazio mamma-bambino, come momento di incontro giornaliero dedicato esclusivamente alla cura e al rapporto genitore - figlio • Sostegno al personale delle Case di accoglienza nel sostegno allo studio, le attività extrascolastico e il monitoraggio dell'andamento scolastico del minore • Partecipazione alle riunioni settimanali di equipe e agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte, che vedranno coinvolti tutti gli operatori e lo staff delle diverse sedi di accoglienza
		<ul style="list-style-type: none"> • Supportare le operatrici nella verifica delle competenze e redazione del CV personale • Affiancamento durante la ricerca attiva del lavoro sui siti dedicati o nei luoghi preposti all'orientamento • Affiancamento e sostegno scolastico • Supportare la ricerca attiva del lavoro per ragazze-madri (accesso ed utilizzo dei canali di collocamento ordinari, accompagnamento nella fruizione dei servizi locali preposti per l'incontro domanda – offerta etc.) • Affiancamento al responsabile dell'organizzazione e realizzazione incontri con le imprese locali per sensibilizzare e promuovere il collocamento delle donne e delle ragazze madri in percorsi professionali o tirocini formativi.
OS2 Favorire il recupero e/o completamento scolastico, la formazione professionale e l'inserimento lavorativo delle ragazze-madri	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri periodici con le donne ospiti della Casa famiglia finalizzati all'orientamento lavorativo • Supporto continuativo alla ricerca attiva del lavoro • Orientamento verso corsi di formazione • Valutazione competenze professionali 	
OS3 Migliorare le competenze delle ragazze-madri nell'area socio-emozionale, relazionale ed empatico-comunicativa, attraverso laboratori di teatro e attività culturali/ricreative	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e partecipazione ad eventi cittadini, istituzionali • Organizzazione serate a tema (serata Pizza, eventi legati alle festività, compleanni...) • Attività ludico motorie per i minori 	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli incontri mensili di programmazione e gestione dei laboratori, motorie, serate a tema, momenti di socializzazione e culturali/ricreativi; • Supporto organizzazione e implementazione attività previste; • Accompagnamento, insieme al personale della struttura, agli eventi cittadini e iniziative della vita associativa di ACISJF Firenze; manifestazioni e attività istituzionali, attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio. • Accompagnamento e partecipazione, insieme al personale della struttura, ad attività culturali quali passeggiate nel
	Realizzazione di laboratori ludico ricreativo	

		<ul style="list-style-type: none"> quartiere e nel centro storico, visite a musei, cinema, teatro e concerti, gite fuori porta ed escursioni. Affiancamento all'equipe di educatori e il personale specializzato nell'organizzazione e gestione di soggiorni estivi in montagna e/o al mare durante i periodi di vacanza delle ragazze madri e i loro bambini
	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione incontri n. 2 incontri per ciascuna sede destinati agli studenti Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione destinato alla cittadinanza sui temi della parità di genere 	<ul style="list-style-type: none"> Sostegno nella programmazione, organizzazione e implementazione degli eventi di sensibilizzazione Accompagnamento, insieme al personale della struttura, agli eventi cittadini e iniziative della vita associativa a manifestazioni e attività istituzionali, attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio. Accompagnamento e partecipazione, insieme al personale della struttura, ad attività culturali quali passeggiate nel quartiere e nel centro storico, visite a musei, cinema, teatro e concerti, gite fuori porta ed escursioni.
OS4 Realizzare campagne di sensibilizzazione sul tema.		

SEDI DI SVOLGIMENTO:			
<i>Codice sede</i>	<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Posti disponibili</i>
149447	ASSOCIAZIONE ROMANA PRO JUVENTUTE - ARPJ	Roma, Lungotevere Dante 5	6, di cui 2 con minori opportunità
192063	Sede assistenza 1-Casa della Mamma	Roma, Via Udine 2	4, di cui 1 con minori opportunità
191943	Associazione La Casa delle Case Onlus	Monterotondo (Rm), Via Bruno Buozzi 66	2, di cui 1 con minori opportunità
200634	Risorse Donna – Centro Antiviolenza Stella Polare	Sora (Fr), Corso Volsci 111	2, di cui 1 con minori opportunità
200592	ACISJF Federazione Nazionale-Como	Como, Via Borgo Vico 182	1
200593	ACISJF Federazione Nazionale-Firenze	Firenze, Via Nazionale 19	1
200594	ACISJF Federazione Nazionale-Genova	Genova, Piazza di Santa Sabina 4	1
200596	ACISJF Federazione Nazionale-Piacenza	Piacenza, Via del Tempio 26	1
200597	ACISJF Federazione Nazionale-Pisa	Via Tosco Romagnola 1835, Cascina	1
200598	ACISJF Federazione Nazionale-Ponte Chiasso (CO)	Via Luigi Catenazzi 20, Como	1
200599	ACISJF Federazione Nazionale-Vicenza	Via Domenica Groppino 43, Vicenza	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 21 senza vitto e alloggio, di cui 5 con minori opportunità (difficoltà economica).

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana.

Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

In relazione alla specificità dell'utenza e delle attività previste dal progetto, sono considerati requisiti importanti:

- la formazione in ambito educativo e/o sociale.
- esperienza nell'educazione, assistenza o promozione sociale di ragazze-madri, adolescenti, minori.
- esperienza nel mondo del volontariato

Per le sedi di Casa delle Case, Centro Antiviolenza Stella Polare e presso tutte le sedi ACISJF, in considerazione della specificità delle azioni e dei contesti, si preferiscono candidate donne, anche nel caso di giovani con minori opportunità.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.

2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.

3) colloquio in presenza o da remoto volto a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) max 60/60		A
Totale punteggio		F + A

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dall'ente terzo con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato CPIA 3 di Roma – Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione si svolgerà presso la sede del CSV Lazio della provincia o delle province ricomprese nel progetto:

- Roma, via Liberiana 17
- Ariccia (RM), via Antonietta Chigi 46
- Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A
- Formia (LT), Piazza Marconi 1

- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5
- Viterbo, via Iginio Garbini 29g

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona.

La formazione ha una durata di 45 ore.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione si svolgerà presso le sedi:

Sede CSV Roma, via Liberiana 17

Sede CSV Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N

Casa della Mamma, Via Udine 2 ROMA

ARPJ, Lungotevere Dante 5 Roma

La Casa delle Case, Via Bruno Buozzi 66 Monterotondo

Centro Antiviolenza Stella Polare – Corso Volsci n. 1 Sora (FR)

Sede ACISJF Como Casa della Giovane Via Borgovico 182, Como

Sede ACISJF Casa della Giovane di Ponte Chiasso “Irma Meda”, Via Luigi Catenazzi 20

Sede ACISJF Protezione della Giovane Piacenza Via Del Tempio 26 Piacenza

Sede ACISJF Genova Piazza Santa Sabina 4 Genova

Sede ACISJF Vicenza Via Domenico Groppino 43

Sede ACISJF Pisa Casa di Accoglienza “Maria Schiratti Toniolo” Via Tosco Romagnola 1835 Cascina

Sede ACISJF Protezione della Giovane Firenze, Stazione S. Maria Novella Via Valfonda 1 Firenze

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di 80 ore e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall’avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

Moduli di Formazione:

1° Modulo - Primo Soccorso e BLS (Tot. 8 ore);

2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (Tot. 8 ore);

3° Modulo – Il contesto operativo (tot. 12 ore);

4° Modulo – Prevenzione e conoscenza (tot. 16 ore);

5° Modulo – Presa in carico e reinserimento (tot. 20 ore);

6° Modulo - Animazione (tot. 16 ore) Questo modulo formativo sarà condiviso da tutti i volontari operativi presso le singole sedi di attuazione.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Anti-Violence Network – Rete Giovani Energie di Cittadinanza 2022

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 5: Raggiungere l’eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA’

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità :5

Tipologia di minore opportunità: Giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l’appartenenza del giovane alla categoria individuata:

a. Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: non viene operata alcuna distinzione.

Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con minori opportunità un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il loro percorso di servizio civile:

- L’OLP assicurerà agli operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali invece delle 10 previste dalle regole del SCU;

- Nei primi tre mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minore opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente;
- Inserimento del tutoraggio in tutti i progetti che prevedono posti riservati a operatori volontari con minore opportunità, affinché possano beneficiare di un percorso specificatamente mirato al miglioramento della loro occupabilità;
- creazione di gruppi di lavoro condivisi tra i giovani con minori opportunità con altri operatori volontari (e con il più ampio gruppo di lavoro).

Il CSV Lazio metterà a disposizione delle singole sedi di attuazione, risorse umane con esperienza specifica di lavoro con le persone in condizioni di fragilità e svantaggio sociale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: non previsto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 30 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizio civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

Attività di tutoraggio:

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.