

**SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

**TITOLO DEL PROGETTO:** Residenzialità tra appartenenza e svincolo  
**CODICE PROGETTO** PTXSU0005020014114NXTX

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
 Settore Educazione  
 Area Lotta all' evasione e all' abbandono scolastico e all' analfabetismo di ritorno

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
 Il progetto si rivolge a minori affidati a comunità residenziali, ed ha i seguenti obiettivi specifici:  
 1. Migliorare la dimensione relazionale e di familiarità dei minori ospitati  
 2. Sviluppare l'autonomia e avviare a percorsi all'esterno della Comunità, attraverso: a) Il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo; b) Lo sviluppo di attività ludico ricreative.  
 3. Supportare la funzione genitoriale.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Le attività realizzate dagli operatori volontari – sempre in affiancamento ad operatori esperti – saranno le seguenti:

| <i>Azioni del progetto</i>  | <i>Attività previste per gli operatori volontari</i>   |
|---|--|
| 1 - Affiancamento e tutoraggio dei minori ospiti nella gestione quotidiana della casa | Affiancamento dei minori nella gestione quotidiana dei compiti e delle mansioni domestiche – ogni minore si prende cura dei propri spazi individuali. Tutti collaborano alla organizzazione e gestione delle attività comuni (insieme si cucina, insieme si rimette ordine, etc) |
| 2 - Accompagnamento dei minori all'interno del mercato del lavoro                     | Affiancamento degli operatori nella simulazione dei colloqui; Formazione su elementi di contrattualistica.   |
|   | Sostegno alla formazione linguistica dei MSNA  |
| 3- Attività di sostegno all'inserimento nel territorio                                | Accompagnamento dei minori a colloqui e attività lavorative, in affiancamento agli operatori   |
|   | Organizzazione di attività sportive, laboratori creativi, uscite ed escursioni.<br>Accompagnamento presso risorse territoriali, per la socializzazione dei ragazzi   |
| 4 - Sostegno alle famiglie di origine e formazione alla genitorialità responsabile    | Attività preparatoria al lavoro con i gruppi genitoriali – incontri sulla genitorialità - e partecipazione agli stessi; organizzazione di incontri per favorire il coinvolgimento dei genitori nella vita dei minori in accoglienza  |
| 5 – Attività di monitoraggio  | Partecipazione agli incontri periodici di monitoraggio dei percorsi individualizzati dei minori.   |

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**  
 Parsec Coop Soc, Via di Torre Spaccata 157 CAP 00169 ROMA [Roma] - **CODICE SEDE 188658**  
 Il Cammino Coop Soc, Via Sterope 54 CAP 00133 ROMA [Roma] - **CODICE SEDE 192003**

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**  
 Sono disponibili **8 posti**, tutti senza vitto ed alloggio, distribuiti presso le seguenti sedi:

Parsec Coop Soc, Via di Torre Spaccata 157 CAP 00169 ROMA [Roma] -CODICE SEDE 188658 – **4 posti**  
Il Cammino Coop Soc, Via Sterope 54 CAP 00133 ROMA [Roma] - CODICE SEDE 192003 – **4 posti**

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Si prevedono 5 giorni di servizio settimanali.  
Ai giovani sarà richiesta la disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano i fine settimana.  
Non sono stati programmati altri giorni di chiusura delle sedi al di là delle festività  
Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun requisito richiesto

**CON LA NOSTRA SCHEDA NON PERDI PUNTI SUL CURRICULUM**



**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

| <b>Candidato:</b>   | <b>Punteggio</b> | <b>Totale</b>        |
|---|------------------|----------------------|
| Titolo di studio:   | b                |                      |
| Titoli professionali:   | c                |                      |
| Patente di guida:   | d                |                      |
| Esperienze aggiuntive:  | e                |                      |
| Altre conoscenze:   | f                |                      |
| Totale punteggio per titoli come da curriculum<br>(Decreto 173 dell'11/06/2009) |                  | G= Somma (b+c+d+e+f) |
| Punteggio definito in sede di colloquio (somma parziali/10) max<br>60/60        |                  | <b>a</b>             |
| Totale punteggio  |                  | G+a                  |

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Le competenze acquisite dagli operatori volontari del Servizio Civile Universale durante l'anno di impegno nel progetto, verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dal CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.  
Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 44 ore di formazione generale.  
A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso la sede del CSV Lazio a Roma, via Liberiana 17

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 72 ore di formazione specifica.  
A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso le sedi di progetto.

La formazione specifica comprenderà i seguenti moduli:

- 1 - Primo Soccorso e BLS
- 2 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile
- 3 - Il lavoro con i minori a rischio
- 4 - Immigrazione e minori non accompagnati
- 5 - Quadro istituzionale
- 6- La rete dei servizi per minori
- 7- Politiche attive del lavoro in Italia e nella Regione Lazio

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Nuotare Controcorrente - Sostegno e inclusione di minori e giovani vulnerabili – Rete Giovani Energie di Cittadinanza

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (obiettivo 4).
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni (obiettivo 10).

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ:** non previsto**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

*Durata del periodo di tutoraggio:* 3 mesi

*Ore dedicate:* 25 ore

*Tempi, modalità e articolazione oraria:*

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale –

Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso la mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

*Attività di tutoraggio:*

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel

dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali:

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:**

non previsto