

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

**TITOLO DEL PROGETTO:** Destinazione Lepini  
**CODICE PROGETTO** PTXSU0005020014018NXTX

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
 Settore D - Patrimonio storico, artistico e culturale  
 Area 2 - Valorizzazione centri storici minori

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
**Obiettivo generale** del progetto è valorizzare la storia e la cultura locale dei Monti Lepini e realizzare quelle condizioni affinché l'area possa conquistare una propria validità in termini di "destinazione turistica" di valore regionale.  
 Questo obiettivo generale si articolerà nei seguenti **obiettivi specifici**:

1. Identificare nuovi cluster e nuove proposte di turismo, capaci di intercettare le esigenze del mercato multi-motivazionale;
2. Potenziare l'attività di promozione del territorio e di comunicazione, anche mediante l'uso delle TIC (Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione);
3. Migliorare l'accessibilità dei siti di interesse storico-artistico e naturalistico dei comuni lepini e degli eventi promossi a livello locale.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari verranno impiegati negli uffici della Compagnia dei Lepini, nei musei e negli edifici storici aperti al pubblico, presso gli info point territoriali, in occasione di particolari eventi culturali. Con l'affiancamento e la supervisione costante del personale e dei volontari della Compagnia dei Lepini, i giovani del Servizio Civile impareranno a realizzare percorsi culturali e turistici volti alla valorizzazione dei centri storici minori e delle tradizioni e culture locali, e a renderli fruibili, anche mediante l'ausilio delle tecnologie informatiche. Saranno impegnati nella promozione del territorio dei Monti Lepini a livello locale e nazionale e coinvolti direttamente nelle attività di networking.

In particolare le forme di partecipazione dei volontari nella realizzazione del progetto *Destinazione Lepini* sono schematizzate nella seguente tabella:

Attività del progetto	Attività degli operatori volontari
1.1 Analisi del potenziale turistico – storia e territorio dei Monti Lepini	1.1.1 Clusterizzazione: raccolta di dati e analisi elaborati in sede nazionale e regionale.
	1.1.2 Mappatura territorio: raccolta dei dati attraverso contatti diretti con enti del territorio, predisposizione di schede per il database.
	1.1.3 Individuazione nuovi mercati: partecipazione ad incontri e supporto nella definizione di ipotesi di offerta.
1.2. Sviluppo di partenariati	1.2.2 Networking: supporto organizzativo all'attività di contatto degli stakeholder territoriali.
2.1 Attività di promozione	2.1.1 Sistema dei Musei delle Biblioteche e degli Archivi Storici: predisposizione di schede di presentazione dei diversi siti di interesse; sopralluoghi presso le sedi dei musei e delle biblioteche al fine di documentarsi e verificarne il funzionamento.
	2.1.2 Realizzazione guida sentieristica: supporto organizzativo, editoriale e di promozione.
	2.1.3 Realizzazione guida escursionistica: supporto organizzativo, editoriale e di promozione.

	2.1.4 Realizzazione Atlante della fauna dei Lepini: supporto alla raccolta dati e al caricamento delle schede.
	2.1.5 Pubblicazione dedicata alle Rievocazioni Storiche: predisposizione di schede informative, supporto organizzativo ed editoriale.
	2.1.6 Convegno sulla biodiversità dei monti Lepini: supporto organizzativo.
	2.1.7 Educational tour e partecipazione a fiere del turismo: partecipazione e collaborazione organizzativa.
2.2 Comunicazione e web marketing	2.2.1 Aggiornamento del Portale turistico Destinazione Lepini, dei canali social, del portale digitale delle biblioteche dei monti Lepini e dell'APP ILepini: definizione di schede informative, elaborazione ed aggiornamento dei contenuti.
	2.2.2 Realizzazione opuscoli promozionali: collaborazione nell'elaborazione dei contenuti, nella stesura e nella definizione della veste grafica.
3.1 Presidio dei siti culturali e museali – supporto alle iniziative turistiche naturalistiche e culturali	3.1.1 Coordinamento locale: supporto organizzativo.
	3.1.2 Manutenzione dei percorsi: inserimento dati di mappatura, catalogazione per livelli di accessibilità.
	3.1.3 Supporto a eventi: supporto operativo agli enti organizzatori.
	3.1.4 Apertura musei biblioteche e centri di interesse turistico-culturale: supporto operativo, partecipazione ai turni di apertura.
	3.1.5 Attività formativa di customer relationship management: supporto organizzativo.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Compagnia dei Lepini - Via Umberto I n° 46/48 CAP 04018 SEZZE [Latina] - CODICE SEDE 191970

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Sono disponibili **10 posti**, tutti senza vitto ed alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Si prevedono 5 giorni di servizio settimanali.

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana.

Gli operatori volontari potranno essere assegnati temporaneamente a sedi diverse da quella accreditata, situate anche in altri comuni dell'area. Il tutto sempre nel rispetto delle regole fissate dal Dipartimento per il Servizio Civile.

Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

Sono stati programmati altri giorni di chiusura delle sedi al di là delle festività riconosciute: 5 giorni attorno a Ferragosto e 5 giorni a Natale.

**CON LA NOSTRA SCHEDA NON PERDI PUNTI SUL CURRICULUM**



**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

E' richiesto ai candidati il possesso della patente di guida di tipo B, in ragione della necessità di raggiungere i diversi comuni coinvolti nel progetto, in molti casi privi di collegamento del trasporto pubblico.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato:	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Patente di guida:	d	
Esperienze aggiuntive:	e	
Altre conoscenze:	f	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		G= Somma (b+c+d+e+f)
Punteggio definito in sede di colloquio (somma parziali/10) max 60/60		a
Totale punteggio		G+a

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Le competenze acquisite dagli operatori volontari del Servizio Civile Universale durante l'anno di impegno nel progetto, verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dal CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

Nessuna convenzione stipulata per il riconoscimento di crediti formativi o tirocini.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 44 ore di formazione generale.

A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso le sedi del CSV Lazio di:

- Roma, via Liberiana 17
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc torre 5 scala A

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 72 ore di formazione specifica.

A seconda della situazione dell'emergenza sanitaria, la formazione si svolgerà on line oppure in presenza presso la sede di progetto.

La formazione specifica comprenderà i seguenti moduli:

Modulo 1: I tesori dei Monti Lepini

Modulo 2: Elementi di marketing turistico

Modulo 3: Turismo e territorio: fruizione di beni culturali ed organizzazione di eventi

Modulo 4: Elementi base di informatica

Modulo 5: Marketing, web e social media

Modulo 6: Primo Soccorso e BLS

Modulo 7: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio Civile

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Cultura Creiamo

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Rendere le città e insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: non previsto**

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

*Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi*

*Ore dedicate: 25 ore*

*Tempi, modalità e articolazione oraria:*

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizio civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

*Attività di tutoraggio:*

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali:

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:**

non previsto